



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ
เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

เพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดเชียงใหม่ เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และเป็นที่ยึดมั่นและไว้วางใจของประชาชน จึงกำหนดมาตรการการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ ดังนี้

หากมีเรื่องร้องเรียน/กล่าวหาเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ ซึ่งกระทำการผิดวินัยข้าราชการ และต้องดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

๑. เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างกระทำการผิดวินัยให้รายงานนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบโดยเร็ว และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามประกาศประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ต่อไป

๒. เสนอความเห็นให้ผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้ง ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำการผิดวินัยหรือไม่

๓. กรณีที่ผลการสืบสวนหรือพิจารณาปรากฏว่ามีมูล ถ้าความผิดนั้นมีโทษความผิดวินัยร้ายแรง ให้ดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๑) เสนอผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

(๒) กรณีไม่แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ต้องดำเนินการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ พร้อมทั้งรับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหา ซึ่งหากเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำการผิดจริง ให้เสนอผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษตามสมควรแก่กรณีต่อไป

(๓) กรณีตามข้อ ๓. (๑) เมื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้วให้คณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวนและแสวงหาพยานหลักฐาน ว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำการผิดตามที่ถูกกล่าวหาจริงหรือไม่ หากเห็นว่ามิได้กระทำการผิดให้ยุติเรื่อง แต่หากปรากฏว่ากระทำการผิดจริงให้เสนอรายงานการสอบสวนพร้อมทั้งความเห็นของคณะกรรมการ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเพื่อลงโทษตามควรแก่กรณีต่อไป

๔.กรณีผลการสอบสวนหรือพิจารณาปรากฏว่ามีมูล และความผิดนั้นเป็นความผิดวินัยร้ายแรงให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑)เสนอผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจหน้าที่บรรจุแต่งตั้ง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อดำเนินการสอบสวนต่อไป

(๒)เมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งตามข้อ ๔(๑) แล้ว ให้ผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการ ดังนี้ -แจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบคำสั่งโดยเร็ว โดยให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อและวันที่รับทราบไว้เป็นหลักฐาน

-ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานให้ประธานกรรมการฯ โดยเร็ว แล้วให้ประธานกรรมการฯ ลงลายมือชื่อและวันที่ที่ได้รับ พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทราบเป็นรายบุคคล

-ส่งหลักฐานการรับทราบหรือถือว่ารับทราบคำสั่งของผู้ถูกกล่าวหาไปให้ประธานกรรมการเพื่อเก็บรวบรวมไว้ในสำเนาคำสั่งสอบสวน

(๓) คณะกรรมการสอบสวนจักต้องดำเนินการสอบสวนตามหลักเกณฑ์

(๔)เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้ทำการสอบสวนแล้วเสร็จ ให้จัดทำรายงานการสอบสวนเสนอต่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน โดยเสนอไปพร้อมกับสำนวนการสอบสวน

(๕)หากผลการสอบสวนปรากฏว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำความผิดวินัย หรือกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ให้เสนอผู้บังคับบัญชายุติเรื่อง หรือพิจารณาลงโทษตามควรแก่กรณี

(๖)หากผลการสอบสวนปรากฏว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้ง ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงรายเพื่อพิจารณาต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓



(นายอภิชัย ดำแดงดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ