



แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ

พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ
อำเภอดอยหลวง จังหวัดเชียงราย
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๕๓-๑๘๑๖๙๙

ความเป็นมา

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) และมอบหมายหน่วยงานภาครัฐ ภาคอิสระ ภาคเอกชน ภาควิชาชีพ ภาค สื่อมวลชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคส่วนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติภารกิจให้เป็นไปตามแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔)

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เป็นกลไกสำคัญของภาครัฐในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมสู่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายไม่ว่าจะเป็นกลุ่มเด็ก เยาวชน ประชาชนและข้าราชการ โดยทุกภาคส่วนสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ชุมชนและสังคม เพื่อสร้างให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม อันจะส่งผลต่อความเจริญของสังคม และประเทศชาติ ให้ประเทศชาติมั่นคง สงบสุข ด้วยมิติทางศาสนา ให้ประชาชนมั่นคง เข้มแข็งด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ อำเภอดอยหลวง จังหวัดเชียงราย มีหน้าที่ในการจัดบริการ สาธารณะเพื่อประโยชน์ของคนในท้องถิ่นทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม ตามกฎหมายจัดตั้ง โดยมีบุคลากรใน องค์กรเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการปฏิบัติ ดังนั้น การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงผู้มีส่วน เกี่ยวข้องเป็นผู้ดำรงตนภายใต้หลักคุณธรรม ย่อมก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน ส่งผลถึงภาพลักษณ์ที่ดี ขององค์กรและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสายตาของสาธารณชน ซึ่งจะเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการ ปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนการสร้างสรรคคุณประโยชน์ที่ดีต่อสังคมส่วนรวมต่อไป จึงเห็นสมควรที่จะต้องมี ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการอย่างเป็นรูปธรรม มีความต่อเนื่อง สามารถประเมินผลที่ชัดเจน ได้เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้ข้าราชการในองค์กรประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ สร้างระบบการทำงานเชิงบูรณาการ รู้จักหน้าที่ และ ความรับผิดชอบมีจิตสำนึกที่ดี ร่วมสร้างสังคมและวัฒนธรรมที่ดีในองค์กรและสังคมไทยให้เป็นรูปธรรมต่อไป

เป้าประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร (คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้เกี่ยวข้อง เช่น กลุ่ม องค์กรในพื้นที่ ฯลฯ) ให้เป็นไปตามมาตรฐานขอ คุณธรรม จริยธรรมและข้อบังคับจรรยาบรรณข้าราชการ

๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร (คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้เกี่ยวข้อง เช่น กลุ่ม องค์กรในพื้นที่ ฯลฯ) สามารถขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง ป่าก่อได้อย่างมีประสิทธิภาพและสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมาย

๓. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลย พินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกในการคำนึงถึงประโยชน์เพื่อส่วนรวมเป็นสำคัญ อันจะนำไปสู่การพัฒนาชาติ บ้านเมืองให้ยั่งยืนอย่างแท้จริงต่อไป

เป้าหมายหลัก

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากอ มีภาพลักษณ์ที่ดี เป็นที่ยอมรับของประชาชนโดยมียุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมเป็นกรอบแนวทางให้ชาวมหาดไทยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และมีความพอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา

๒. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากอ มีความเข้าใจและพร้อมในกันปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม ตลอดจนสร้างคุณประโยชน์ทั้งภายในหน่วยงานและต่อสังคมภายนอก

๓. ประชาชนให้ความเชื่อมั่นต่อเจ้าหน้าที่/บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากอ ว่าเป็นผู้ดำรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการที่ดี เป็นที่ยอมรับแก่สาธารณชนทั่วไป

นิยามศัพท์

“คุณธรรม” หมายถึง สภาพคุณงามความดีหรือหน้าที่อันพึงมีอยู่ในตัว เช่น ความซื่อสัตย์ ฯลฯ

“จริยธรรม” หมายถึง ข้อประพฤติปฏิบัติของคนในสังคมหนึ่งๆ เช่น ประมวลจริยธรรมวิชาชีพ

กรอบแนวคิดในการทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากอ

พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑.(ร่าง)รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช.....

มาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่นของงานรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจหรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการก้าวก่ายหรือการแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

๒.รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗

มาตรา ๓๕ คณะกรรมการการเลือกตั้งรัฐธรรมนูญต้องจัดทำร่างรัฐธรรมนูญให้ครอบคลุมเรื่องดังต่อไปนี้ด้วย

(๖) กลไกที่มีประสิทธิภาพในการสร้างเสริมความเข้มแข็งของหลักนิติธรรม และการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในทุกภาคส่วนและทุกระดับ

๓.พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕ พ.ศ.๒๕๔๕

มาตรา ๓/๑ การบริหารตามพระราชบัญญัตินี้ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจ การตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

๔.พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

มาตรา ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ดังต่อไปนี้

- ๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- ๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- ๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- ๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
- ๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
- ๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
- ๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

๕.ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากอ พ.ศ.๒๕๖๐

ข้อ ๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากอทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- ๑)การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒)การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๓)การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ
- ๔)การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๕)การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- ๖)การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๗)การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๘)การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้
- ๙)การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๑๐)การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพลิตนเป็นพลเมืองที่ตื่นร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ คู่คุณธรรมและดูแลสุขภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ยุทธศาสตร์และนโยบายที่เกี่ยวข้อง

๑.นโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา แกลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗

นโยบายที่ ๑๐.การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แกลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยรัฐบาลมีนโยบายจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ การรักษากฎหมายของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมืองและส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีของความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์ สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ

๒.ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙)

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม :

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน : เพื่อพัฒนาคนและสังคมไทยให้เป็นรากฐานที่แข็งแกร่งของประเทศมีความพร้อมทางกายใจ สติปัญญา มีความเป็นสากล มีทักษะการคิด วิเคราะห์อย่างมีเหตุผล มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย มีคุณธรรม จริยธรรม รู้คุณค่าความเป็นไทย มีครอบครัวที่มั่นคง

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ : เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล กระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างเหมาะสม มีธรรมาภิบาล

๓.ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

ยุทธศาสตร์ :

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๔.แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ : พัฒนาคนทุกช่วงวัยเพื่อให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีระเบียบวินัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งการเสริมสร้างบทบาทของสถาบันทางสังคมและทุนทางวัฒนธรรมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสังคม

ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม : มุ่งเน้นการลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติเพื่อสร้างความปรองดองในสังคม การสร้างโอกาสให้ทุกคนในสังคมไทยสามารถไทยสามารถเข้าถึงทรัพยากรแหล่งทุนในการประกอบอาชีพ เพื่อยกระดับรายได้และขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก การเข้าถึงบริการทางสังคมของรัฐอย่างมีคุณภาพ ทัวถึง และเป็นธรรม

ยุทธศาสตร์ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ : เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐมีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบและตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรมรวมทั้งประชาชนมีส่วนร่วม มีการกระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจรับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่างส่วนกลาง ภูมิภาค และท้องถิ่น การมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามตรวจสอบการเงินการคลังภาครัฐ การกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นโดยการปรับโครงสร้างการบริหารงานท้องถิ่นให้เอื้อต่อการกระจายอำนาจที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้ประเทศไทยปราศจากคอร์รัปชัน

๕.ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๑)

- ๑)ความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน (Service Excellence)
- ๒)การพัฒนาองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ (Hight Performance Organization)
- ๓)การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารสินทรัพย์ของภาครัฐให้เกิดประโยชน์สูงสุด (Pubic Value)
- ๔)การวางระบบการบริหารราชการแบบบูรณาการ (Integration)
- ๕)การส่งเสริมระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองแบบร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน (Collaboration)
- ๖)การยกระดับความโปร่งใสและสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารราชการแผ่นดิน (Integrity)
- ๗)การสร้างความพร้อมของระบบราชการไทยเพื่อเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน (Readiness for ASEAN)

๖.แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียน และประชาคมโลกอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ : สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม คนไทยปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติธำรงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย และอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียน และประชาคมโลกอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ :

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม
 ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นอบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและ
 ประชาคมโลก

๗.ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
 พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- ๑) เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการ
 ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
- ๒) ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็น
 เครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ เพื่อให้
 การดำเนินการเป็นไปตามหลักธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๓) ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและ
 ประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
- ๔) ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจใน
 ขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อ
 ประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ
- ๕) ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น
 รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
 ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทาง
 ปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

กระบวนการการจัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบล

ขั้นตอนที่ ๑ ขั้นเตรียมการ :

- ศึกษาแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๐)
- ศึกษากฎหมาย/นโยบายที่เกี่ยวข้อง/ภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายจัดตั้ง
- แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การ

บริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ

ขั้นตอนที่ ๒ ขั้นดำเนินการ :

- ประชุมบุคลากร/เจ้าหน้าที่ /คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ

ขั้นตอนที่ ๓ ขั้นนำไปใช้ :

- ทุกสำนัก/กอง ขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีสำนักปลัด เป็น

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

ขั้นตอนที่ ๔ ขั้นปรับปรุง

- ทบทวน/ปรับปรุงแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการ

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อองค์กร/หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ
 : สถานที่ตั้ง ๑๙๙ หมู่ที่ ๓ ตำบลหนองป่าก่อ อำเภอดอยหลวง จังหวัดเชียงราย
 ชื่อผู้ประสานงาน : หัวหน้าสำนักปลัด โทรศัพท์/โทรสาร ๐๕๓-๑๘๑๖๙๙
 ข้อมูลพื้นฐาน :

ชื่อหน่วยงานในสังกัด	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑.สำนักปลัด	๑๘	๔ เครือข่าย (ร.ร.ผู้สูงอายุ,สภาเด็ก ,กลุ่มสตรี,อปพร.)	๒๐๐
๒.กองคลัง	๘	๘ คน	๘
๓.กองช่าง	๔	๔ คน	๔
๔.กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๘	๘ คน	๘

๑) สถานภาพด้านการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร/หน่วยงาน

จุดอ่อน ๑.กระบวนการในการปลูกฝังจิตสำนึกและต่อต้านการกระทำผิดจริยธรรมเป็นรูปธรรมขาดความ
เข้มงวด

๒.การพัฒนาขับเคลื่อนเครือข่ายและมาตรการในการคุ้มครองจริยธรรมไม่มีการพัฒนาอย่างจริงจัง

๓.มีการที่คืบคลานกับการปฏิบัติตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายสั่งการมากกว่าการวิเคราะห์เสนอ
ความเห็น

จุดแข็ง ๑.นโยบายผู้บริหารให้ความสำคัญกับการจัดกิจกรรมทางประเพณี ศาสนา เพื่อกระตุ้นและปลูก
จิตสำนึกในการปฏิบัติตนให้มีคุณธรรมจริยธรรม

๒.มีโครงการสนับสนุนด้านการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมบรรจุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ

โอกาส ๑. รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมให้มีการนำศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคม
ให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและมีคุณธรรม

๒.มีองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น หลักคำสอนทางศาสนา และพระบรมราโชวาท
เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม

๓.มีช่องทางการสื่อสารที่ง่าย สะดวก เช่น social media ต่าง ๆ

ข้อจำกัด ๑.ค่านิยมและพฤติกรรมที่เน้นวัตถุนิยมและบริโภคนิยมเพิ่มมากขึ้น

๒.ปัญหาด้านคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยที่เพิ่มมากขึ้น

๓.การอบรมเลี้ยงดู วิธีชีวิต ความเคยชินของแต่ละบุคคล

วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์

วิสัยทัศน์

“ชาวตำบลหนองปาก่อดำรงตนบนหลักธรรม ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้จริยธรรมองค์กร เพื่อประโยชน์สุขร่วมกันของสังคมโดยรวม”

ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

เป้าประสงค์

๑. เพื่อวางรากฐานแนวทางในการพัฒนาคุณธรรมให้แก่สังคมทุกภาคส่วน
๒. เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการประพฤติปฏิบัติตนในการดำรงชีวิต ประกอบสัมมาชีพและอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสงบสุข มั่นคงและยั่งยืน
๓. เพื่อสืบสานความเป็นไทยและยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว การศึกษา ศาสนา เศรษฐกิจ
- กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการเมืองการปกครอง (ภาคราชการ และการเมืองทุกระดับ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

เป้าประสงค์

๑. เพื่อสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง
๒. เพื่อขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีเอกภาพ
๓. เพื่อเสริมสร้างความเป็นเอกภาพให้แก่สังคมไทยด้วยคุณธรรม

กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าประสงค์

๑. เพื่อเป็นการสร้างและขยายภาคีเครือข่ายคุณธรรมให้เพิ่มมากขึ้น
๒. เพื่อผนึกกำลังทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม อันเป็นการกระตุ้นสังคมให้เกิดกระแสแห่งการส่งเสริมคุณธรรมอย่างต่อเนื่องจนเกิดเป็นพลังที่สร้างสรรค์สามารถขึ้นนำสังคม
๓. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรหรือองค์กรเครือข่ายให้เป็นแบบอย่างในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์

กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานด้านคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

สารบัญ

	หน้า
◎ความเป็นมา เป้าประสงค์	๑
◎เป้าหมายหลัก นิยามศัพท์	๒
◎กรอบแนวคิดในการทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากอ่ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔	๒
◎ยุทธศาสตร์และนโยบายที่เกี่ยวข้อง	๔
◎สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	๗
◎วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์	๘
◎แผนงาน/โครงการ	๙-๑๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว การศึกษา ศาสนา เศรษฐกิจ

แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
๑.ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	สำนักปลัด	จำนวน ผู้เข้าร่วม	-	-	-	-	-	-	๓๘	-	๓๘	-
๒.สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามของชาติและท้องถิ่นในวันสำคัญต่าง ๆ	สำนักปลัด/ กอง การศึกษาฯ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	๖๐	-	๖๐	-	๖๐	-	๖๐	-	๖๐	-
๓.กิจกรรมการให้พนักงานเข้าร่วมปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนา	สำนักปลัด/ กอง การศึกษาฯ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	๓๘	-	๓๘	-	๓๘	-	๓๘	-	๓๘	-
๔.โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมให้นำหลักธรรมตามหลักศาสนาและค่านิยมที่ดีเป็นเครื่องมือในการปลูกจิตสำนึกเพื่อให้มีความรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริต	สำนักปลัด/ กอง การศึกษาฯ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	๖๐	-	๖๐	-	๖๐	-	๖๐	-	๖๐	-
๕.โครงการ/กิจกรรมอบรมคุณธรรมและจริยธรรม	สำนักปลัด	จำนวน ผู้เข้าร่วม	-	-	-	-	-	-	๖๐	๑๕,๐๐๐	๖๐	๑๕,๐๐๐
๖.โครงการส่งเสริมการเกษตรปลูกผักปลอดสารเคมี	สำนักปลัด/ กอง การศึกษาฯ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	-	-	-	-	-	-	๓๐	๓๐,๐๐๐	-	-
๗.โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชน	สำนักปลัด	ชนิดและ จำนวนของ ผลิตภัณฑ์ที่ เข้าร่วม	-	-	-	-	๕๐	๓๐,๐๐๐	๕๐	๓๐,๐๐๐	๕๐	๓๐,๐๐๐
๘.โครงการศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพ	สำนักปลัด	จำนวน ผู้เข้าร่วม	-	-	๓๐	๓๐,๐๐๐	๓๐	๓๐,๐๐๐	๓๐	๓๐,๐๐๐	๓๐	๓๐,๐๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง(ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)

แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
๑.กิจกรรมเผยแพร่ประมวลจริยธรรม ของข้าราชการลงหน้าเว็บไซต์ อบต.	สำนักปลัด	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-
๒.กิจกรรมลงนามรับทราบและติดตาม กำกับดูแลบุคลากรในองค์กรให้ถือ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ	สำนักปลัด	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-
๓.กิจกรรมประเมินคุณธรรมความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITAS)	สำนักปลัด	ระดับคะแนน ประเมินไม่ น้อยกว่า ๗๐%	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-
๔.จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของ อบต.	สำนักปลัด	๑ เล่ม	๑ เล่ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕.จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ อบต.หนองปากอ	สำนักปลัด	๑ ศูนย์	๑ ศูนย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖.กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติคุณและ เสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ ประพฤติดนเป็นแบบอย่างที่ดีตาม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	สำนักปลัด	จำนวนผู้ได้รับ รางวัล	๒ คน	-	๒ คน	-	๒ คน	-	๒ คน	-	๒ คน	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม

แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
๑.โครงการ/กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ อบต.	สำนักปลัด	จำนวนผู้เข้าร่วม	-	-	-	-	๖๐	๒๐๐,๐๐๐	๖๐	๑๕๐,๐๐๐	-	-
๒.จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมองค์กร	สำนักปลัด	๑ เล่ม	-	-	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-
๓.จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย	สำนักปลัด	๑ เล่ม	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม

แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
๑.โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) อบต.หนองป่าก่อ	สำนักปลัด	จำนวนผู้เข้าร่วม	-	-	-	-	๕๐	๑๐๐,๐๐๐	๕๐	๑๕๐,๐๐๐	-	-
๒.โครงการส่งเสริมและพัฒนาสตรีตำบลหนองป่าก่อ	สำนักปลัด	จำนวนผู้เข้าร่วม	-	-	-	-	๕๐	๓๐,๐๐๐	๕๐	๓๐,๐๐๐	๕๐	๓๐,๐๐๐
๓.สนับสนุนกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุตำบลหนองป่าก่อ	สำนักปลัด	จำนวนผู้เข้าร่วม	-	-	-	-	๕๐	๔๐,๐๐๐	๕๐	๔๐,๐๐๐	๕๐	๔๐,๐๐๐
๔.สนับสนุนกิจกรรมสภาเด็กและเยาวชนตำบลหนองป่าก่อ	สำนักปลัด	จำนวนผู้เข้าร่วม	-	-	-	-	๓๐	๑๕,๐๐๐	๓๐	๑๕,๐๐๐	๓๐	๑๕,๐๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานด้านคุณธรรม

แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
๑.โครงการ/กิจกรรมจิตอาสา พระราชทาน	สำนักปลัด											

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทย เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
-												