

ด้วยที่สุด

ที่ ชร ๐๐๒๓.๒/๖๖๕๗



ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกแห่ง

ด้วยประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย (ก.ท.จ.) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย (ก.อบต.จังหวัด) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ได้กำหนดให้เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งในการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล ต้องกำหนดกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) / คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล มีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังของเทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล นั้น และเสนอให้ ก.ท.จ. / ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ของเทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสามารถประกาศใช้บังคับให้มีผลในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จึงขอความร่วมมือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จ และส่งแผนพัฒนาฯ จำนวน ๑๒ เล่ม ให้จังหวัดเชียงราย ภายในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ เพื่อจังหวัดเชียงรายจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. / โทรสาร ๐-๕๓๑๕-๐๑๖๕ ต่อ ๑๘