

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ อำเภอดอยหลวง จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใด กระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะหรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง การโอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนาหรือการทดสอบวัดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน / ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ อำเภอดอยหลวง จังหวัดเชียงราย

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

๑. ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ [https://www.nongpako.go.th/?page=download\\_detail&tb=sub&id=๒๑๗](https://www.nongpako.go.th/?page=download_detail&tb=sub&id=๒๑๗)

๒. ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ [https://www.nongpako.go.th/?page=download\\_detail&tb=sub&id=๒๑๘](https://www.nongpako.go.th/?page=download_detail&tb=sub&id=๒๑๘)

๓. ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ [https://www.nongpako.go.th/?page=download\\_detail&tb=sub&id=๒๒๐](https://www.nongpako.go.th/?page=download_detail&tb=sub&id=๒๒๐)

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานได้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม -

URL ที่เผยแพร่ -

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การสรรหาพนักงานจ้าง โดยการจัดการสอบแข่งขัน การพิจารณาคุณสมบัติและความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่ต้องการ

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

การสรรหาพนักงานจ้าง โดยการจัดการสอบแข่งขัน การพิจารณาคุณสมบัติและความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่ต้องการ

๑.๑ จัดทำบันทึกข้อความรายงานตำแหน่งว่าง และขออนุมัติขอดำเนินการสรรหาอัตรากำลังทดแทนในตำแหน่งที่ว่างต่อผู้บริหาร

๑.๒ จัดทำแผนดำเนินงานสรรหาพนักงานจ้าง

๑.๓ ดำเนินกระบวนการสรรหาตามแผนดำเนินงาน

๑.๓.๑ จัดทำประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดในประกาศดังนี้

- ประเภท และชื่อตำแหน่งของพนักงานจ้างที่ดำเนินการสรรหา
- คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ต้องการสรรหา
- ลักษณะงานและความรับผิดชอบของตำแหน่ง
- ค่าตอบแทนที่ได้รับ
- กำหนดหัวเวลาการรับสมัคร โดยระบุ วันเวลา และสถานที่รับสมัครอย่างชัดเจน
- หลักสูตรและวิธีการสรรหา
- หลักเกณฑ์การตัดสิน
- การบรรจุแต่งตั้ง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี
- รายละเอียดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๓.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหา โดยให้คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียม ยุติธรรม และโปร่งใส ตามแนวทางคุณธรรมจริยธรรม

๑.๓.๓ เผยแพร่ประกาศการรับสมัครในช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ <http://www.nongpakoa.go.th> Facebook : องค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ, หนังสือประชาสัมพันธ์, บอร์ดประชาสัมพันธ์ของอบต. ฯลฯ โดยกำหนดระยะเวลาในการเผยแพร่ประกาศรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนการสมัคร เปิดโอกาสให้ผู้สนใจได้รับทราบอย่างแพร่หลาย และเข้าถึงในหลายๆ ช่องทาง เพื่อความยุติธรรมและโปร่งใส

๑.๓.๔ ดำเนินการรับสมัครตามกำหนดการไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการตามขั้นตอนกระบวนการ โดยยึดหลักเกณฑ์ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องที่สำคัญ เพื่อให้เกิดความถูกต้องชอบธรรม

๑.๓.๕ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร เมื่อสิ้นสุดระยะเวลารับสมัครแล้ว และดำเนินการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ <http://www.nongpakoa.go.th> Facebook : องค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของอบต. เพื่อความยุติธรรมและโปร่งใส

๑.๓.๖ ดำเนินการเลือกสรร ตามหลักเกณฑ์และหลักสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม ปราศจากอคติในการดำเนินการ

๑.๓.๗ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ <http://www.nongpakoa.go.th>, Facebook : องค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อและบอร์ดประชาสัมพันธ์ของอบต.

๑.๓.๘ เสนอขอความเห็นชอบพิจารณาแต่งตั้งพนักงานจ้างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย

๑.๓.๙ แจ้งให้ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร มาทำสัญญา พร้อมทั้งออกคำสั่งแต่งตั้ง

๑.๓.๑๐ รายงานการจ้างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงรายทราบ

๑.๓.๑๑ มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ ๒ รอบ คือ รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป และ รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน โดยยึดหลักสมรรถนะ และความถูกต้องชอบธรรมตามจริยธรรม

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do & Don't)

กระบวนการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร มุ่งเน้นกระบวนการที่ บริสุทธิ์ ยุติธรรมและโปร่งใส ปฏิบัติตนเป็นกลาง ปราศจากอคติในการปฏิบัติหน้าที่ ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก.จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติตน ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

### ๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง เป็นไปตามระเบียบข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง โดยผ่านกระบวนการดำเนินการของคณะกรรมการที่ยึดหลักจริยธรรม มีความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส ทำให้ได้บุคลากรที่มีคุณสมบัติ และความรู้ความสามารถตรงตามตำแหน่งงานที่ต้องการ อีกทั้งเป็นการแสดงให้เห็นถึงพฤติกรรมอันดีในการยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมความถูกต้อง มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่มีการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการหาผลประโยชน์จากผู้สมัครเข้ารับการสรรหา คำนึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล

### ๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔.๑ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ได้รับการคัดเลือกเข้ามาด้วยกระบวนการที่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ และคณะกรรมการได้ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการคัดเลือก โดยการพิจารณาจากบุคลิกภาพ ทักษะที่ดี ทักษะการปฏิบัติงานตามความรู้ความสามารถ โดยสะท้อนออกมาจากการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ มีความภาคภูมิใจและตั้งใจในการปฏิบัติงาน เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานราชการ

๔.๒ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน และ ๒. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)

๔.๓ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม อ้างอิงจากข้อเท็จจริง เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๕.๑ ปัญหา/อุปสรรค

ปัญหาและอุปสรรคด้านหลักเกณฑ์การประเมินและวิธีการประเมินด้านคุณธรรมจริยธรรม มีตัวชี้วัดที่ไม่ชัดเจน ซึ่งไม่สามารถกำหนดให้เป็นรูปธรรมได้

๕.๒ ข้อเสนอแนะ

เห็นควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านการประเมินจริยธรรมนำมาปรับใช้ในการทำงานในช่องทางการสื่อสารต่าง เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับส่วนรวมต่อไป



ผู้รายงาน

(นางมณีวรรณ ใหม่หล้า)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



ผู้บังคับบัญชา

(นายอรุณทัย ปิมลือ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากอ