

- ต้นฉบับ -



แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ

อำเภอดอยหลวง จังหวัดเชียงราย

สำนักงานปลัด อบต.

โทร. 0 5318 1699

www.nongpako.go.th

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ นั้น

บัดนี้ คณะทำงานจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ ได้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการ และบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

สำหรับกรอบการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประกอบด้วย ๕ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ

ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์สถานการณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ

ส่วนที่ ๓ กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ

ส่วนที่ ๔ แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ

ส่วนที่ ๕ รายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ

คณะทำงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ จะเป็นประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต ตามแนวทางการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ตามมติคณะรัฐมนตรีและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ต่อไป

คณะทำงานจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐

สารบัญ

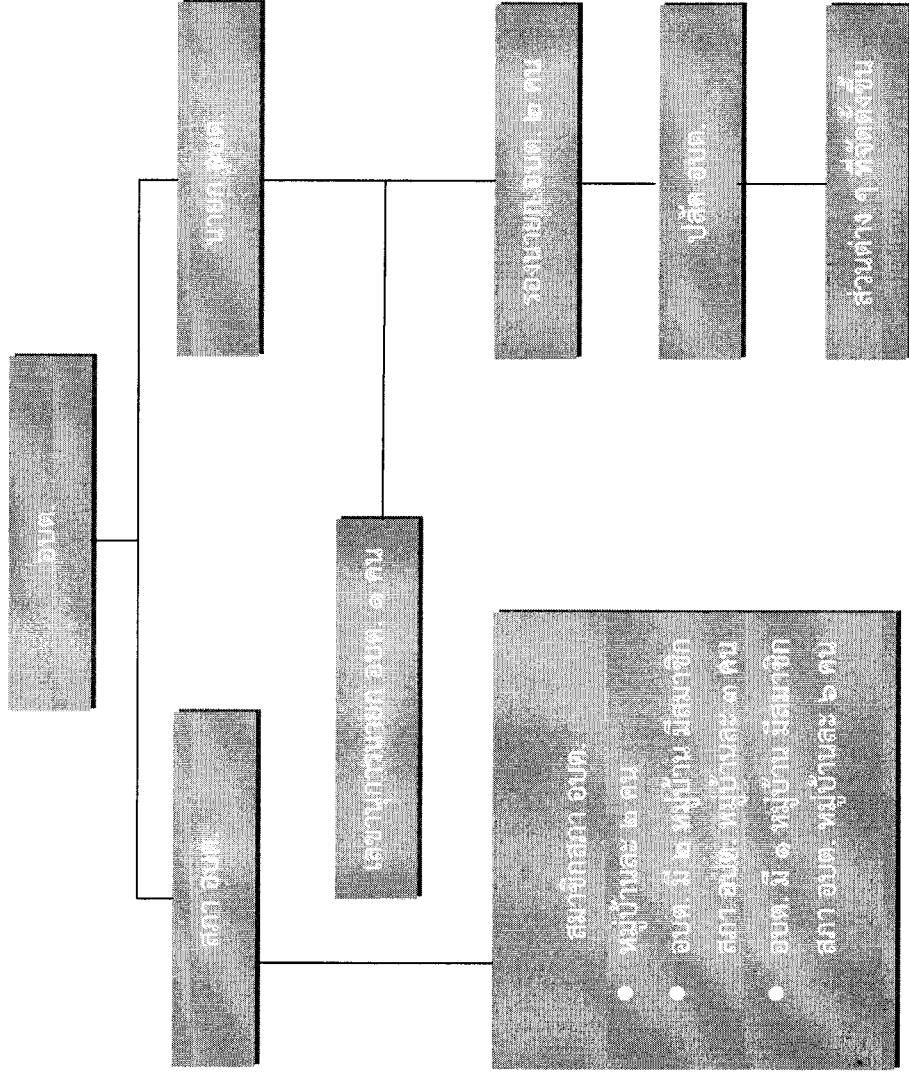
	หน้า
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ	๑
ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์สถานการณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ	๖
ส่วนที่ ๓ กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	๑๐
ส่วนที่ ๔ แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ	๑๖
ส่วนที่ ๕ รายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ	๒๓
ส่วนที่ ๖ การนำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไปสู่การปฏิบัติและติดตามประเมินผล	๓๓

ส่วนที่ ๑

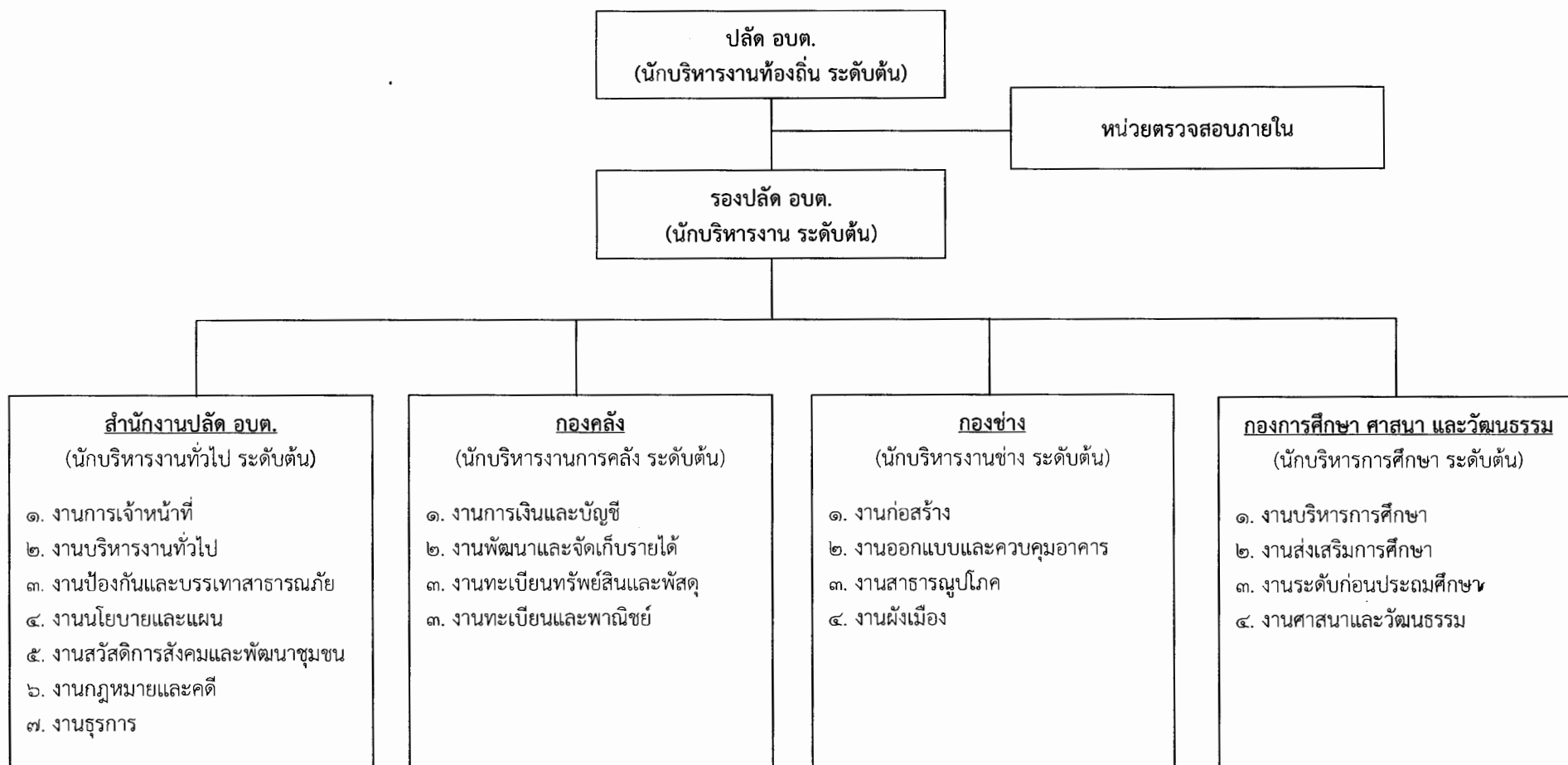
ข้อมูลพื้นฐานของวิทยาลัยอาชีวศึกษาส่วนตำบลหนองบัวแดง

๑.๒ โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ

โครงสร้าง อบต. ตามกฎหมาย



กรอบโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ



๑.๓ อำนาจหน้าที่^๑

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ มีอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎหมายอื่น รวมถึงความต้องการของราษฎร และนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลประกอบกับต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล นโยบายของรัฐ และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

สภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ

- (๑) ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนา อบต. เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารกิจการสภาของ อบต.
- (๒) พิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างข้อบัญญัติ อบต. ร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม
- (๓) ควบคุมการปฏิบัติงานของนายก อบต. ให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนา อบต. ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ

- (๑) กำหนดนโยบายโดยไม่ขัดต่อกฎหมาย และรับผิดชอบในการบริหารราชการของ อบต. ให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนา อบต. ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ
- (๒) สั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการของ อบต.
- (๓) แต่งตั้งและถอดถอนรองนายก อบต. และเลขานุการนายก อบต.
- (๔) วางระเบียบเพื่อให้งานของ อบต. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
- (๕) รักษาการให้เป็นไปตามข้อบัญญัติ อบต.
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ และกฎหมายอื่น
- (๗) ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการของ อบต. ตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างของ อบต.

^๑พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒

สำนักงานปลัด

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

กองคลัง

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาเกี่ยวกับเงินเดือนค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จบำนาญ เงินอื่น ๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงานงบประมาณ ฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่างๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้ และรายจ่ายต่างๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทำงบทดลองประจำเดือน ประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย

กองช่าง

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูล ทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบ และเขียนแบบ การตรวจสอบการก่อสร้าง งานการควบคุมอาคาร ตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติ งานก่อสร้าง และซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุงงาน แผนด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล และยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงานคุมควบ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิงและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับปฏิบัติงานทางด้านการศึกษาเกี่ยวกับวิเคราะห์/วิจัย การแนะแนว การวัดผล ประเมินผล การวางแผนการศึกษามาตรฐาน สถานศึกษา การจัดบริการส่งเสริมการศึกษา การใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา การเสนอแนะเกี่ยวกับการศึกษาส่งเสริมการวิจัย การวางโครงการสำรวจเก็บรวบรวม ข้อมูล สถิติการศึกษา เพื่อนำไปประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน และแนวทางการปฏิบัติในการจัดการศึกษา การเผยแพร่การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม การส่งเสริมงานด้านศาสนาวัฒนธรรม

ส่วนที่ ๒

การวิเคราะห์สถานการณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ
องค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า

๒.๑ การวิเคราะห์ปัญหาสถานการณ์การเรียนรู้ของผู้ทุจริตและประเพณีนิยมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากอ

สถานการณ์การเรียนรู้ของผู้ทุจริตและประเพณีนิยมของกระทรวงมหาดไทย ปี ๒๕๕๙^๒

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนบุคลากร (ราย)	จำนวนผู้ถูก ร้องเรียน (ราย)	คิดเป็นร้อยละ ของผู้ถูกร้องเรียน
	ภาพรวม	-	-	-
๑	สภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากอ	-	-	-
๒	นายก/รองนายก/เลขานุการ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หนองปากอ	-	-	-
๓	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	-	-	-

จากข้อมูลการเรียนรู้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากอ พบว่า ในภาพรวมมีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๒๖ ราย จำนวนผู้ถูกร้องเรียน ๐ ราย คิดเป็นร้อยละของผู้ถูกร้องเรียนได้ ๐ %

^๒ ข้อมูล : จากงานสารบรรณ เรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตและประเพณีนิยมของประจำเดือนมีนาคม

๒.๒ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ

๒.๒.๑ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strengths)		จุดอ่อน (Weaknesses)	
S๑	ผู้บริหาร มีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างจริงจัง และเป็นตัวอย่างที่ดีต่อบุคลากรในสังกัด	W๑	อัตรากำลังบุคคลไม่เพียงพอ และไม่สอดคล้องกับภารกิจ
S๒	องค์กรมีโครงการที่ชัดเจน	W๒	การประสานและบูรณาการในการดำเนินงานและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ยังไม่มีความคล่องเชื่อมโยงกันเท่าที่ควร ขาดความชัดเจนในการบูรณาการร่วมกัน
S๓	มียุทธศาสตร์ชาติฯ เป็นเครื่องมือกำหนดบทบาททิศทางการขับเคลื่อน	W๓	การทำงานยังเป็นรูปแบบเชิงรับมากกว่าเชิงรุก การขับเคลื่อนฯ ยังขาดประสิทธิภาพ
S๔	มีการบูรณาการงบประมาณฯ ร่วมกับหน่วยงานและภาคส่วนต่างๆ	W๔	ระบบติดตามตรวจสอบและประเมินผลไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
S๕	มีการจัดทำ MOU กับ หน่วยงานต่างๆ ที่ครอบคลุมภารกิจ ซึ่งสามารถพัฒนาต่อยอดความร่วมมือได้	W๕	การดำเนินการวินัย เพื่อลงโทษผู้กระทำความผิดล่าช้า ทำให้ไม่เกิดความเกรงกลัวต่อการกระทำผิด
S๖	องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการติดต่อสื่อสารและประสานงาน ภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพและทั่วถึง	W๖	การประชาสัมพันธ์ และการสร้างกระแสสังคม ไม่มีประสิทธิภาพ ช่องทางการประชาสัมพันธ์ไม่ครอบคลุม
S๗	มีการยึดถือค่านิยมกระทรวงมหาดไทย และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตลอดจนการทำงานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการร่วมกัน	W๗	ระบบฐานข้อมูลขาดการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน การนำเทคโนโลยีมาใช้นี้ยังไม่เกิดประสิทธิภาพ

๒.๒.๒ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunities)		อุปสรรค (Threats)	
O๑	บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต	T๑	ค่านิยมอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง
O๒	แผนพัฒนาฯ ๑๒ มุ่งให้คนไทยเป็นคนเก่งและเป็นคนดี	T๒	การบังคับใช้กฎหมายในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ ยังไม่มีประสิทธิภาพ
O๓	มีกระบวนการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมายในการป้องกันและแก้ไข การทุจริต	T๓	เกิดรูปแบบการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น จากการดำเนินธุรกิจของเอกชน และการทุจริตเชิงนโยบาย
O๔	มีสื่อออนไลน์ที่ทันสมัยใช้เป็นช่องทางส่งข้อมูลได้รวดเร็ว	T๔	ประชาชนมีมุมมองปัญหาการทุจริตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เกิดเป็น ภาวะจำยอมและเพิกเฉย
O๕	นโยบายรัฐมุ่งปราบปรามการทุจริตให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล	T๕	ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีถูกใช้เป็นเครื่องมือที่ทำให้เกิดการทุจริต รูปแบบใหม่ ๆ
O๖	ภาคธุรกิจเอกชนตื่นตัว และเริ่มรวมตัวกันในการสร้างความโปร่งใส	T๖	ภาคเอกชนยังมีค่านิยมติดสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก
O๗	สังคมมีความต้องการเห็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่เป็นรูปธรรมและมี ระยะเวลาในการดำเนินคดีที่รวดเร็วขึ้น	T๗	ผู้แจ้งเบาะแสไม่มั่นใจในความปลอดภัย อันเนื่องมาจากอิทธิพลของ ผู้กระทำความผิด
O๘	หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงช่วยส่งเสริมให้ประชาชนมีความโลก น้อยลง ส่งผลให้แนวโน้มการทุจริตลดลงด้วย	T๘	โครงสร้างเศรษฐกิจมีความเหลื่อมล้ำสูง
O๙	หลักคำสอนของศาสนาชี้ให้เห็นโทษของการทุจริต ช่วยสร้างการรับรู้ และแนวปฏิบัติในฐานะศาสนิกชนที่ดี	T๙	ทัศนคติในแง่ลบของสังคมที่มีต่อเจ้าหน้าที่รัฐ ทำให้ดำเนินการส่งเสริม ความร่วมมือได้ยาก
O๑๐	ภาคธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็กเริ่มรวมกลุ่มกันปกป้องไม่ให้เกิดการ แสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ		
O๑๑	การนำเสนอประเด็นการทุจริตของสื่อมวลชนมีอิทธิพลต่อการรับรู้ของ ประชาชนในวงกว้าง		
O๑๒	กระแสโลก องค์กรระดับนานาชาติมีการตื่นตัว		

ส่วนที่ ๓



๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี^๓

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างมีความเหมาะสม มีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ คือ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)^๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด ๒.๑ สัดส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละประเภทที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด ๒.๒ ข้อร้องเรียนและคดีเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลง

แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริต โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกงป้องกันการทุจริต ปราบปรามการทุจริต

๓.๓ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา^๕

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้านโดยด้านที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ข้อ ๑๐.๑ ปรับปรุงระบบราชการในด้านองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และท้องถิ่น ทบทวนการจัดโครงการสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อนหรือล้าล้นกันหรือมีเส้นทางการปฏิบัติงานที่ยืดยาว ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ แก้ไขกฎระเบียบให้โปร่งใส ชัดเจน สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการภาครัฐแบบใหม่ การตอบสนองความต้องการของประชาชนในฐานะที่เป็นศูนย์กลาง และการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐกิจ เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ และการรักษาบุคลากรภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเอาไว้

^๓ ร่างกรอบยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)

^๔ <http://www.ratchakitcha.soc.go.th>

^๕ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗

ระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้

ข้อ ๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนด ผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลาหรือใช้อำนาจโดยมิชอบ ก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาสหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ

ข้อ ๑๐.๓ ยกย่องสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลายซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวก การให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

ข้อ ๑๐.๔ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ

ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติและการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอน ยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ช้าช้อน และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่า เรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ให้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียน ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งจะวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

๓.๔ คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ^๖

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๓.๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)^๖

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต(Zero Tolerance & Clean Thailand)”

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ

พันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

^๖<https://www.law.moi.go.th>

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นแนวทางยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาท่างสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลาที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนั้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่า การทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริต ตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขั้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

))

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าว จะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาโลกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๓.๖ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล^๕

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนาการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

^๕ <http://www.ppb.moi.go.th> สำนักนโยบายและแผน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ส่วนที่ ๔

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ

๔.๑ หลักการความเป็นมา

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ไปสู่การปฏิบัติ

กระทรวงมหาดไทย และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย พลเอก อุนพงษ์ เผ่าจินดา ได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมาย และให้นำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาเป็นโครงการที่มีประโยชน์ต่อประชาชน และมอบเป็นของขวัญปีใหม่ให้แก่ประชาชน พ.ศ. ๒๕๖๐ การดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทย ใส่สะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ ภารกิจหลัก ได้แก่ การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น และสนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ ถือปฏิบัติและการดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต
๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ
๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมกระทรวงมหาดไทย
๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

๔.๒ เป้าหมายหลักองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากอ

๔.๒.๑ ค่าคะแนน ITA เพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๔.๓ วัตถุประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากอ

๔.๓.๑ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๔.๓.๒ เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชัน ของส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากอ โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชน เน้นการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล โดยทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า และจัดอบรมให้ความรู้ ในกาปฏิบัติงานตามภารกิจ ชำรภาพ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า และจัดอบรมให้ความรู้ ในกาปฏิบัติงานตามภารกิจ ที่สุ่มเสี่ยงต่อการจะทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการป้องกัน ปราบปราม และลงโทษการกระทำที่ไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น ระบบ การประมูล การเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ การจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบ/กลไกจัดการเรื่องร้องเรียน มีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม การใช้ดุลยพินิจของ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

๔.๓.๓ เพื่อขยายผลการดำเนินงานปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริตในประเทศไทย แสวงหาความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ ที่ยัง ไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิด เพื่อเร่งพัฒนาระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติที่เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔.๓.๔ เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดยึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพเกิดความ คำนึงในเชิงภารกิจของรัฐมุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตามพระราชกฤษฎีกาด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และนโยบายของรัฐบาล

๔.๔ ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ

๔.๔.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต	๑.๑ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ
	๑.๒ การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๒. ประยุกต์ปลั๊กปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	๒.๑ นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทงสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต
	๒.๒ พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๓.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต
	๓.๒ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล
	๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย
	๑.๒ พัฒนารอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล
	๑.๓ พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม
	๑.๔ กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ
๒. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบาย	๒.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริต

๔.๔.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ ๑.๒ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต ๑.๓ เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต ๑.๔ พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๒.๑ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต ๒.๒ กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ
๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๓.๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ ๓.๒ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)
๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๔.๑ พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๕. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๕.๑ พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
	๕.๒ ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับปกป้องกันการทุจริต

๔.๔.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาผลไปและกระบวนการปราบปรามการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	<p>๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้ง่าย</p> <p>๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน</p>

ส่วนที่ ๕

รายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ

5.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป้าหมาย : สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑. ส่งเสริมให้มี ระบบและ กระบวนการกล่อม เกล้าทางสังคมเพื่อ ต้านทุจริต	๑.๑ พัฒนาจิตสำนึก สาธารณะ	- โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานของ อบต. หนองป่าก่อ - โครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรม	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ตามโครงการฯ ตระหนัก/ถือปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม และจริยธรรม	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ทั้งหมด รับทราบแนว ปฏิบัติทาง ความประพฤติ ที่ถูกต้องตาม หลักจริยธรรม	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ทั้งหมด รับทราบแนว ปฏิบัติทาง ความประพฤติ ที่ถูกต้องตาม หลักจริยธรรม	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ทั้งหมด รับทราบแนว ปฏิบัติทาง ความประพฤติ ที่ถูกต้องตาม หลักจริยธรรม	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ทั้งหมด รับทราบแนว ปฏิบัติทาง ความประพฤติ ที่ถูกต้องตาม หลักจริยธรรม	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ทั้งหมด รับทราบแนว ปฏิบัติทาง ความประพฤติ ที่ถูกต้องตาม หลักจริยธรรม	บุคลากรได้นำ ความรู้ความ เข้าใจไป ปฏิบัติงานด้าน บริหารให้มีความ รวดเร็วทำให้ ผู้ใช้บริการมี ความพึงพอใจ	สำนักงานปลัด
	๑.๒ การใช้เครื่องมือ สื่อสารทางสังคมเพื่อ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	- โครงการต่อต้านการ ทุจริตและปลูกจิตสำนึก	- ดำเนินการ ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง	มีการฝึกอบรม ให้ความรู้ เกี่ยวกับการ ต่อต้านการ ทุจริตและปลูก จิตสำนึกให้กับ ผู้เข้าร่วมไม่ น้อยกว่า ๕๐ คน	มีการฝึกอบรม ให้ความรู้ เกี่ยวกับการ ต่อต้านการ ทุจริตและปลูก จิตสำนึกให้กับ ผู้เข้าร่วมไม่ น้อยกว่า ๕๐ คน	มีการฝึกอบรม ให้ความรู้ เกี่ยวกับการ ต่อต้านการ ทุจริตและปลูก จิตสำนึกให้กับ ผู้เข้าร่วมไม่ น้อยกว่า ๕๐ คน	มีการฝึกอบรม ให้ความรู้ เกี่ยวกับการ ต่อต้านการ ทุจริตและปลูก จิตสำนึกให้กับ ผู้เข้าร่วมไม่ น้อยกว่า ๕๐ คน	มีการฝึกอบรม ให้ความรู้ เกี่ยวกับการ ต่อต้านการ ทุจริตและปลูก จิตสำนึกให้กับ ผู้เข้าร่วมไม่ น้อยกว่า ๕๐ คน	ผู้เข้าร่วม มี จิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๘๐	สำนักงานปลัด
๒. ประยุต์หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง เป็น เครื่องมือต้านทุจริต	๒.๑ นำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการ กล่อมเกล้าทางสังคม และการปฏิบัติงาน ต่อต้านการทุจริต	- โครงการแผ่นดินธรรม แผ่นดินทอง	- บูรณาการร่วมกัน ได้แก่ บ้าน วัด โรงเรียน (บวร)	ปีงบประมาณ ละ ๑ ครั้ง	ปีงบประมาณ ละ ๑ ครั้ง	ปีงบประมาณ ละ ๑ ครั้ง	ปีงบประมาณ ละ ๑ ครั้ง	ปีงบประมาณ ละ ๑ ครั้ง	ประชาชน / บุคลากรผู้เข้าร่วม กิจกรรม / โครงการ นำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในการ ดำเนินชีวิต และในการปฏิบัติ	สำนักงานปลัด

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๓.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริต	- เผยแพร่การแสดงผลงานของผู้บริหาร พนักงานว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต หากพบเห็นการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง	- เผยแพร่การแสดงผลงานของผู้บริหาร พนักงานว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๒ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ ของ อบต. และ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ของ อบต.	มีการเผยแพร่เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน	มีการเผยแพร่เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน	มีการเผยแพร่เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน	มีการเผยแพร่เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน	มีการเผยแพร่เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน	ประชาชนสามารถแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมายพร้อมผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม	สำนักงานปลัด
	๓.๒ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมายบนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล	- เผยแพร่การแสดงผลงานของผู้บริหาร พนักงานว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต หากพบเห็นการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง	- เผยแพร่การแสดงผลงานของผู้บริหาร พนักงานว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๒ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ ของ อบต. และ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ของ อบต.	มีการเผยแพร่เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน	มีการเผยแพร่เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน	มีการเผยแพร่เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน	มีการเผยแพร่เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน	มีการเผยแพร่เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน	ประชาชนสามารถแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมายพร้อมผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม	สำนักงานปลัด
	๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	- โครงการจัดประชุมเวทีประชาคมตำบลหนองป่าก่อในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล/แผนชุมชน - โครงการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน อบต.	- มีการจัดทำแผนพัฒนา อบต./แผนชุมชน ร่วมกับหน่วยงานและประชาชนอย่างน้อยปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง	มีการจัดทำแผนพัฒนา อบต./แผนชุมชน ร่วมกับหน่วยงานและประชาชน ๑๐ หมู่บ้าน	มีการจัดทำแผนพัฒนา อบต./แผนชุมชน ร่วมกับหน่วยงานและประชาชน ๑๐ หมู่บ้าน	มีการจัดทำแผนพัฒนา อบต./แผนชุมชน ร่วมกับหน่วยงานและประชาชน ๑๐ หมู่บ้าน	มีการจัดทำแผนพัฒนา อบต./แผนชุมชน ร่วมกับหน่วยงานและประชาชน ๑๐ หมู่บ้าน	มีการจัดทำแผนพัฒนา อบต./แผนชุมชน ร่วมกับหน่วยงานและประชาชน ๑๐ หมู่บ้าน	บุคลากร/หน่วยงาน/ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการใช้งบประมาณในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน	สำนักงานปลัด

5.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

เป้าหมาย : 1. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ

2. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑. วางมาตรการ เสริมในการสกัดกั้น การทุจริตเชิง นโยบายบนฐาน ธรรมาภิบาล	๑.๑ การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่ เกี่ยวข้องกับนโยบาย	- เผยแพร่ค่าแถลง นโยบายนายก อบต. หนองป่าก่อที่ได้แถลง นโยบายต่อสภา อบต. หนองป่าก่อ	- เผยแพร่นโยบาย นายก อบต. หนองป่าก่อ ให้สาธารณชนได้รับ ทราบอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	- จัดส่งเอกสาร ค่าแถลง นโยบายฯ ทุกหมู่บ้าน -ประชาสัมพันธ์ ค่าแถลง นโยบายฯ ทางเว็บไซต์ ของ อบต.	- จัดส่งเอกสาร ค่าแถลง นโยบายฯ ทุกหมู่บ้าน -ประชาสัมพันธ์ ค่าแถลง นโยบายฯ ทางเว็บไซต์ ของ อบต.	- จัดส่งเอกสาร ค่าแถลง นโยบายฯ ทุกหมู่บ้าน -ประชาสัมพันธ์ ค่าแถลง นโยบายฯ ทางเว็บไซต์ ของ อบต.	- จัดส่งเอกสาร ค่าแถลง นโยบายฯ ทุกหมู่บ้าน -ประชาสัมพันธ์ ค่าแถลง นโยบายฯ ทางเว็บไซต์ ของ อบต.	- จัดส่งเอกสาร ค่าแถลง นโยบายฯ ทุกหมู่บ้าน -ประชาสัมพันธ์ ค่าแถลง นโยบายฯ ทางเว็บไซต์ ของ อบต.	ประชาชนได้ รับทราบนโยบาย นายก อบต. หนองป่าก่อ ที่ได้ แถลงต่อสภา อบต.หนองป่าก่อ	สำนักงานปลัด
	๑.๒ พัฒนารอบชั้นนำ การกำหนดนโยบาย ตามหลักธรรมาภิบาล	- แต่งตั้งคณะทำงาน พัฒนารอบชั้นนำการ กำหนดนโยบายตามหลัก ธรรมาภิบาล - ปรับปรุงมาตรฐานการ บริหารงานให้มีความ โปร่งใสส่งเสริมการมีส่วน ร่วมของประชาชนและ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริต ของ อบต.หนองป่าก่อ	- คณะทำงาน กำหนดแนวทางตาม หลักธรรมาภิบาล และปรับปรุง มาตรฐานการ บริหารงานให้มีความ โปร่งใสและ รายงานให้นายก อบต.ทราบอย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง	มีความโปร่งใส มีการวิเคราะห์ สรุปผลทุก ปีงบประมาณ	มีความโปร่งใส มีการวิเคราะห์ สรุปผลทุก ปีงบประมาณ	มีความโปร่งใส มีการวิเคราะห์ สรุปผลทุก ปีงบประมาณ	มีความโปร่งใส มีการวิเคราะห์ สรุปผลทุก ปีงบประมาณ	มีความโปร่งใส มีการวิเคราะห์ สรุปผลทุก ปีงบประมาณ	หน่วยงาน มี แนวทางตามหลัก ธรรมาภิบาลและ มาตรฐานการ บริหารงานที่มี ความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ขึ้น	สำนักงานปลัด
	๑.๓ พัฒนาแนวทาง ปฏิบัติในการยอมรับ นโยบายที่ผิดพลาด และแสดงความ รับผิดชอบต่อสังคม	- ประกาศเจตจำนงการ บริหารงานด้วยความ สุจริตของหน่วยงาน	- มีการประกาศ เจตจำนงการ บริหารงานด้วย ความสุจริตของ หน่วยงานอย่างน้อย หน่วยงานอย่างน้อย ๑ ครั้ง ๒ ช่องทาง	- ประชาสัมพันธ์ ประกาศ เจตจำนงการ บริหารงานด้วย ความสุจริตของ หน่วยงานให้ ประชาชน รับทราบ ทั้ง ๑๐ หมู่บ้าน	- ประชาสัมพันธ์ ประกาศ เจตจำนงการ บริหารงานด้วย ความสุจริตของ หน่วยงานให้ ประชาชน รับทราบ ทั้ง ๑๐ หมู่บ้าน	- ประชาสัมพันธ์ ประกาศ เจตจำนงการ บริหารงานด้วย ความสุจริตของ หน่วยงานให้ ประชาชน รับทราบ ทั้ง ๑๐ หมู่บ้าน	- ประชาสัมพันธ์ ประกาศ เจตจำนงการ บริหารงานด้วย ความสุจริตของ หน่วยงานให้ ประชาชน รับทราบ ทั้ง ๑๐ หมู่บ้าน	- ประชาสัมพันธ์ ประกาศ เจตจำนงการ บริหารงานด้วย ความสุจริตของ หน่วยงานให้ ประชาชน รับทราบ ทั้ง ๑๐ หมู่บ้าน	ประชาชนได้ รับทราบ เจตจำนงการ บริหาร และ ติดตามการปฏิบัติ ตามเจตจำนงของ หน่วยงาน	สำนักงานปลัด

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
				- ประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ของ อบต.	- ประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ของ อบต.	- ประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ของ อบต.	- ประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ของ อบต.	- ประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ของ อบต.		
	๑.๔ กำหนดมาตรการ วิเคราะห์ความเสี่ยง และการใช้จ่าย งบประมาณ	- แต่งตั้งคณะทำงาน วิเคราะห์ความเสี่ยงและ การใช้จ่ายงบประมาณ	- คณะทำงาน วิเคราะห์ความเสี่ยง และการใช้จ่าย งบประมาณอย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง	มีการรายงาน ผลการ วิเคราะห์ ประจำปี งบประมาณ	มีการรายงาน ผลการ วิเคราะห์ ประจำปี งบประมาณ	มีการรายงาน ผลการ วิเคราะห์ ประจำปี งบประมาณ	มีการรายงาน ผลการ วิเคราะห์ ประจำปี งบประมาณ	มีการรายงาน ผลการ วิเคราะห์ ประจำปี งบประมาณ	หน่วยงาน สามารถบริหาร จัดการและ ควบคุมความ เสี่ยงในการใช้ จ่ายงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพ ขึ้นได้	สำนักงานปลัด
๒. ส่งเสริมให้มี การศึกษาวิเคราะห์ ติดตาม และ ตรวจสอบการทุจริต เชิงนโยบาย ใน อบต.	- เผยแพร่องค์ความรู้ ในการดำเนินนโยบาย อย่างโปร่งใสและ ไร้การทุจริตให้แก่ อปท.	- แต่งตั้งคณะทำงาน บริหารงานด้วยความ โปร่งใส ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	- คณะทำงาน บริหารงานด้วย ความโปร่งใสป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบมี การดำเนินการตาม วัตถุประสงค์ทุก ๆ ๓ เดือน	คณะทำงาน บริหารงาน ด้วยความ โปร่งใสป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบสรุป รายงานผลการ ดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ	คณะทำงาน บริหารงาน ด้วยความ โปร่งใสป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบสรุป รายงานผลการ ดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ	คณะทำงาน บริหารงาน ด้วยความ โปร่งใสป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบสรุป รายงานผลการ ดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ	คณะทำงาน บริหารงาน ด้วยความ โปร่งใสป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบสรุป รายงานผลการ ดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ	คณะทำงาน บริหารงาน ด้วยความ โปร่งใสป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบสรุป รายงานผลการ ดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ	หน่วยงาน สามารถ บริหารงานด้วย ความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิ ชอบ	สำนักงานปลัด

5.3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

เป้าหมาย : 1. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

2. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับป้องกันการทุจริต

3. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ	- จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและแสดงขั้นตอนการปฏิบัติตามภารกิจหลักระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียทราบอย่างชัดเจน	- ผู้รับผิดชอบงานจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	เผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานภารกิจหลักทุกกระบวนการงาน	เผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานภารกิจหลักทุกกระบวนการงาน	เผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานภารกิจหลักทุกกระบวนการงาน	เผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานภารกิจหลักทุกกระบวนการงาน	เผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานภารกิจหลักทุกกระบวนการงาน	หน่วยงานมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักอย่างชัดเจน	สำนักงานปลัด
	๑.๒ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต	- เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่าย ป.ป.ช. ภาคส่วนราชการท้องถิ่น	- หน่วยงานได้เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่าย ป.ป.ช. ภาคส่วนราชการท้องถิ่น	ดำเนินงาน/กิจกรรมร่วมกับ ป.ป.ช. อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ดำเนินงาน/กิจกรรมร่วมกับ ป.ป.ช. อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ดำเนินงาน/กิจกรรมร่วมกับ ป.ป.ช. อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ดำเนินงาน/กิจกรรมร่วมกับ ป.ป.ช. อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ดำเนินงาน/กิจกรรมร่วมกับ ป.ป.ช. อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	อบต.สามารถดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตร่วมกับ ป.ป.ช. ได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์	สำนักงานปลัด
	๑.๓ เพิ่มบทบาทของภาคเอกชนและภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต	- ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความโปร่งใสเปิดเผยข้อมูลทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผย	- เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความโปร่งใสน้อย ๒ ช่องทาง	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ - ที่ว่าการอำเภอ - เว็บไซต์ของอบต.	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ - ที่ว่าการอำเภอ - เว็บไซต์ของอบต.	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ - ที่ว่าการอำเภอ - เว็บไซต์ของอบต.	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ - ที่ว่าการอำเภอ - เว็บไซต์ของอบต.	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ - ที่ว่าการอำเภอ - เว็บไซต์ของอบต.	ประชาชนได้รับข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างด้านความสะดวกรวดเร็ว	สำนักงานปลัด

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
		ข้อมูลข่าวสารในการ ดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ								
	๑.๔ พัฒนากลไกการ กำกับติดตามและ ประเมินผลการ ป้องกันการทุจริต	- แต่งตั้งคณะทำงาน ประเมินผล การปฏิบัติ ตามแผน ป.ป.ท. ประจำปี งบประมาณ	- คณะทำงาน ประเมินผลการ ปฏิบัติตามแผน ป.ป.ท.	คณะทำงาน ประเมินผล การปฏิบัติตาม แผน ป.ป.ท. เมื่อสิ้นสุด ปีงบประมาณ	คณะทำงาน ประเมินผล การปฏิบัติตาม แผน ป.ป.ท. เมื่อสิ้นสุด ปีงบประมาณ	คณะทำงาน ประเมินผล การปฏิบัติตาม แผน ป.ป.ท. เมื่อสิ้นสุด ปีงบประมาณ	คณะทำงาน ประเมินผล การปฏิบัติตาม แผน ป.ป.ท. เมื่อสิ้นสุด ปีงบประมาณ	คณะทำงาน ประเมินผล การปฏิบัติตาม แผน ป.ป.ท. เมื่อสิ้นสุด ปีงบประมาณ	หน่วยงานมีกลไก การกำกับติดตาม และประเมินผล ปฏิบัติตามแผน ป.ป.ท.	สำนักงานปลัด
๒. สร้างกลไกการ ป้องกันเพื่อยับยั้งการ ทุจริต	๒.๑ สร้างกลไก ป้องกันเพื่อยับยั้งการ ทุจริต	- ประกาศเจตจำนงการ บริหารงานด้วยความ สุจริต - ประกาศนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใส	- ผู้บริหารกำหนด นโยบายคุณธรรม จริยธรรมความ สุจริต	จัดทำประกาศ เจตจำนงการ บริหารงาน ด้วยความ สุจริตและ นโยบาย คุณธรรมและ ความโปร่งใส	จัดทำประกาศ เจตจำนงการ บริหารงาน ด้วยความ สุจริตและ นโยบาย คุณธรรมและ ความโปร่งใส	จัดทำประกาศ เจตจำนงการ บริหารงาน ด้วยความ สุจริตและ นโยบาย คุณธรรมและ ความโปร่งใส	จัดทำประกาศ เจตจำนงการ บริหารงาน ด้วยความ สุจริตและ นโยบาย คุณธรรมและ ความโปร่งใส	จัดทำประกาศ เจตจำนงการ บริหารงาน ด้วยความ สุจริตและ นโยบาย คุณธรรมและ ความโปร่งใส	หน่วยงานมีกลไก ป้องกันเพื่อยับยั้ง การทุจริต	สำนักงานปลัด
	๒.๒ กำหนดกลไกการ ติดตามและ ประเมินผลการนำ ข้อเสนอแนะไปสู่การ ปฏิบัติ	- แต่งตั้งคณะทำงาน ประเมินผลการปฏิบัติตาม ประกาศเจตจำนงและ นโยบายคุณธรรม จริยธรรม	- คณะทำงาน ติดตามประเมินผล	รายงานผลการ ติดตาม ประจำปี งบประมาณ	รายงานผลการ ติดตาม ประจำปี งบประมาณ	รายงานผลการ ติดตาม ประจำปี งบประมาณ	รายงานผลการ ติดตาม ประจำปี งบประมาณ	รายงานผลการ ติดตาม ประจำปี งบประมาณ	รายงานผลการ ติดตาม ประจำปี งบประมาณ	มีการติดตามและ ประเมินผลการ นำข้อเสนอแนะ ไปสู่การปฏิบัติ
๓. พัฒนานวัตกรรม และเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อลด ปัญหาการทุจริต	๓.๑ พัฒนานวัตกรรม และเทคโนโลยี สารสนเทศในระบบ บริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอนหรือ กระบวนการใช้ ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ รัฐ	- จัดทำคู่มือตาม พรบ. อำนวยความสะดวกในการ พิจารณา อนุญาตของทาง ราชการ พ.ศ.๒๕๔๘ และ ประกาศให้ประชาชน ทราบ	- ประกาศให้ ประชาชนทราบ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	๑) www.info. dla.go.th ๒) www.nong pako.go.th ๓) ปิดประกาศ ณ ที่ทำการ อบต.	๑) www.info. dla.go.th ๒) www.nong pako.go.th ๓) ปิดประกาศ ณ ที่ทำการ อบต.	๑) www.info. dla.go.th ๒) www.nong pako.go.th ๓) ปิดประกาศ ณ ที่ทำการ อบต.	๑) www.info. dla.go.th ๒) www.nong pako.go.th ๓) ปิดประกาศ ณ ที่ทำการ อบต.	๑) www.info. dla.go.th ๒) www.nong pako.go.th ๓) ปิดประกาศ ณ ที่ทำการ อบต.	ลดขั้นตอนการใช้ ดุลพินิจได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	สำนักงานปลัด

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
	๓.๒ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษาเรียนรู้และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตกำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ	- โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	- มีการดำเนินโครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	มีการรายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารประจำปีงบประมาณ	มีการรายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารประจำปีงบประมาณ	มีการรายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารประจำปีงบประมาณ	มีการรายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารประจำปีงบประมาณ	มีการรายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารประจำปีงบประมาณ	หน่วยงานใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	สำนักงานปลัด
๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๔.๑ พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	- ผู้บริหารกำหนดนโยบายสาธารณะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานและแจ้งให้บุคลากรถือปฏิบัติ	- ผู้บริหารกำหนดนโยบายสาธารณะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ประกาศนโยบายสาธารณะเพื่อป้องกันการทุจริต	ประกาศนโยบายสาธารณะเพื่อป้องกันการทุจริต	ประกาศนโยบายสาธารณะเพื่อป้องกันการทุจริต	ประกาศนโยบายสาธารณะเพื่อป้องกันการทุจริต	ประกาศนโยบายสาธารณะเพื่อป้องกันการทุจริต	หน่วยงานสามารถพัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	สำนักงานปลัด
๕. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๕.๑ พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล	- จัดทำโครงการ/กิจกรรมโดยน่านโยบายสาธารณะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ผู้บริหารกำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตร/หัวข้อ ในการจัดทำโครงการ/กิจกรรมอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	- โครงการ/กิจกรรมที่มีหลักสูตรหรือเนื้อหาเกี่ยวกับนโยบายสาธารณะด้านการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรมที่มีหลักสูตรหรือเนื้อหาเกี่ยวกับองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ๑ โครงการ	โครงการ/กิจกรรมที่มีหลักสูตรหรือเนื้อหาเกี่ยวกับองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ๑ โครงการ	โครงการ/กิจกรรมที่มีหลักสูตรหรือเนื้อหาเกี่ยวกับองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ๑ โครงการ	โครงการ/กิจกรรมที่มีหลักสูตรหรือเนื้อหาเกี่ยวกับองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ๑ โครงการ	โครงการ/กิจกรรมที่มีหลักสูตรหรือเนื้อหาเกี่ยวกับองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ๑ โครงการ	บุคลากรมีความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริต	สำนักงานปลัด

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
	๕.๒ ต่อยอดขยายผล องค์ความรู้เชิง สร้างสรรค์สำหรับการ ป้องกันการทุจริต	- โครงการประเมิน คุณธรรมความโปร่งใสใน การดำเนินการของ หน่วยงานภาครัฐ	- ค่าคะแนน ITA	ค่าคะแนน ITA เพิ่มขึ้นเมื่อ เปรียบเทียบกับ ปีที่ผ่านมา	ค่าคะแนน ITA เพิ่มขึ้นเมื่อ เปรียบเทียบกับ ปีที่ผ่านมา	ค่าคะแนน ITA เพิ่มขึ้นเมื่อ เปรียบเทียบกับ ปีที่ผ่านมา	ค่าคะแนน ITA เพิ่มขึ้นเมื่อ เปรียบเทียบกับ ปีที่ผ่านมา	ค่าคะแนน ITA เพิ่มขึ้นเมื่อ เปรียบเทียบกับ ปีที่ผ่านมา	หน่วยงานมีการ ดำเนินงานด้วย ความโปร่งใสไม่มี การทุจริต	สำนักงานปลัด

5.4 ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

เป้าหมาย : 1. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

2. คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้มีความรวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย	- โครงการส่งเสริมและจัดกลไกเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	- มีช่องทางให้ประชาชนยื่นเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	- ผู้รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ - เว็บไซต์ของอบต.	- ผู้รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ - เว็บไซต์ของอบต.	- ผู้รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ - เว็บไซต์ของอบต.	- ผู้รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ - เว็บไซต์ของอบต.	- ผู้รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ - เว็บไซต์ของอบต.	หน่วยงานสามารถรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักงานปลัด
	๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน	- จัดทำคู่มือปฏิบัติงานรับเรื่องร้องเรียน - เผยแพร่ขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนทั่วไป/การจัดซื้อจัดจ้าง และกำหนดผู้รับผิดชอบ	- ผู้รับผิดชอบจัดทำคู่มือปฏิบัติงานรับเรื่องร้องเรียนและเผยแพร่ขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนทั่วไป/การจัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ที่ทำการผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน - เว็บไซต์ของอบต.	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ที่ทำการผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน - เว็บไซต์ของอบต.	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ที่ทำการผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน - เว็บไซต์ของอบต.	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ที่ทำการผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน - เว็บไซต์ของอบต.	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ที่ทำการผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน - เว็บไซต์ของอบต.	หน่วยงานสามารถสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียนให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักงานปลัด

ส่วนที่ ๒

การนำแผนป้องกัน ปรวบบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ไปสู่การปฏิบัติและติดตามประเมินผล

การนำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติและติดตามประเมินผล

การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ

การนำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัตินับเป็นขั้นตอนที่มีความสำคัญ เนื่องจากเป็นกระบวนการที่จะผลักดันหรือขับเคลื่อนการดำเนินงานหรือกลไกที่สำคัญทั้งหมดให้สามารถบรรลุผลลัพธ์ตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ การดำเนินงานจะบังเกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องผลักดันให้มีการปรับเปลี่ยนทัศนคติ แนวคิดค่านิยม เป้าหมาย รวมถึงวิธีการปฏิบัติงาน ดังนั้น การนำแผนไปสู่การปฏิบัติจำเป็นต้องสร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรทุกระดับ เพื่อให้เกิดการยอมรับและมีส่วนร่วม พร้อมทั้งจะนำแผนงาน โครงการต่าง ๆ ไปดำเนินการตามแนวทางได้อย่างเหมาะสมกับสภาพแวดล้อม และสามารถประยุกต์การดำเนินงานให้เหมาะสมกับแนวทางปฏิบัติงานของตนเอง อีกทั้ง จะต้องมีการระดมสรรพกำลัง แสวงหาการสนับสนุนเพื่อให้เกิดการปฏิบัติและสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์ที่วางไว้ จึงได้กำหนดแนวทางการนำแผนไปสู่การปฏิบัติโดยสังเขป ดังนี้

๑. การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้ สำนัก/กองในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ ได้รับทราบและเข้าใจทิศทางการดำเนินการไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนให้บรรลุเป้าประสงค์ ตลอดจนเป็นการสร้างองค์ความรู้ให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความรู้สึกร่วมกันมีส่วนร่วมและพร้อมรับผิชอบในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดย

๑.๑ ผู้บริหาร และพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ ทุกระดับ ต้องให้ความสำคัญ มีความเข้าใจและผลักดันให้มีการดำเนินงานตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒ สร้างความเข้าใจร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหน่วยงานและภาคีเครือข่ายด้านแรงงานที่มีในพื้นที่ ได้ทราบเกี่ยวกับแนวคิดและสาระสำคัญของแผน วิสัยทัศน์เป้าประสงค์ และประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อก่อให้เกิดการมีส่วนร่วมและให้การสนับสนุน เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

๑.๓ ส่งเสริมให้ สำนัก/กอง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้ โดยมีการกำกับดูแล การติดตามผล รวมทั้งสามารถประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนฯ ที่กำหนดไว้

๑.๔ จัดสรรทรัพยากรต่าง ๆ เช่น บุคลากร งบประมาณให้สอดคล้องกับแผนงาน โครงการแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ โดยเน้นผลลัพธ์ของการดำเนินงานเป็นหลักสำคัญ รวมถึงการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีความรู้ ความชำนาญในการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการต่าง ๆ

๑.๕ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ผ่านช่องทางหรือกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เช่น การประชุม หนังสือเวียน Internet Website เพื่อกระตุ้นและขับเคลื่อนงานตามแผนและยุทธศาสตร์

๒. พัฒนาระบบการจัดทำแผนงาน/โครงการของหน่วยงานในลักษณะบูรณาการให้เชื่อมโยงไปในทิศทางเดียวกัน และส่งเสริมให้มีประสานการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มากขึ้น เพื่อให้เป็นเครื่องมือในการประสานแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดย

๒.๑ สนับสนุนการจัดทำแผนงาน/โครงการในลักษณะบูรณาการและประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน/ผู้ประกอบการ/ภาคประชาชน และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในแต่ละภารกิจและประเด็นยุทธศาสตร์

๒.๒ สนับสนุนให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการในระดับต่าง ๆ ให้มีความเชื่อมโยงสอดคล้องกันทั้งในระดับองค์กรและหน่วยงาน

๒.๓ กำหนดขั้นตอนของกระบวนการดำเนินงานตามแผน/โครงการให้ชัดเจน โดยจัดลำดับความสำคัญของแผนงาน/โครงการ

๒.๔ ติดตาม ตรวจสอบผลจากการดำเนินงานตามแผน/โครงการอย่างสม่ำเสมอว่าสามารถตอบสนองต่อประเด็นยุทธศาสตร์หรือไม่ เพียงใด โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ให้เกิดประโยชน์

๓. พัฒนาระบบและกลไกการติดตามและประเมินผล รวมทั้งกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน/โครงการให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ระยะเวลาในการประเมิน และแนวทางในการเก็บรวบรวมข้อมูล ทั้งนี้ เพื่อให้การติดตามและประเมินผลมีมาตรฐานเดียวกันและเป็นเครือข่ายที่เชื่อมโยงกัน โดยมุ่งเน้นการประเมินผลตามยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน ตลอดจนนำมาใช้เป็นข้อมูลในการประสานแผนงาน แผนอัตรากำลัง และแผนงบประมาณอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ โดย

๓.๑ สนับสนุนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนงาน/โครงการโดยให้มีการกำหนดตัวชี้วัดที่เน้นผลลัพธ์ของการดำเนินงานเป็นหลัก

๓.๒ นำผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลมาปรับปรุงการจัดทำแผนงาน/โครงการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๓.๓ สร้างมาตรการเร่งรัด หากมีแผนงาน/โครงการที่ดำเนินการช้ากว่ากำหนด และตรวจสอบคุณภาพและการดำเนินงานอย่างใกล้ชิดและสม่ำเสมอ

๓.๔ พัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างความเข้าใจเรื่องการติดตามและประเมินผล รวมทั้งการกำหนดตัวชี้วัดแก่บุคลากรทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างทักษะในการติดตาม ประเมินผล และสามารถนำมาใช้ประโยชน์ร่วมกัน

๓.๕ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์อย่างต่อเนื่องและเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายเพื่อใช้ประโยชน์ร่วมกัน โดยเฉพาะการพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อประกอบการจัดทำแผนงาน/โครงการและการติดตามประเมินผล ให้มีความแม่นยำและเป็นปัจจุบันตรงกับความต้องการ และทันต่อการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งเชื่อมโยงกับการตัดสินใจของผู้บริหาร

๓.๖ กำหนดให้มีการติดตามความก้าวหน้าตามประเด็นยุทธศาสตร์เป็นรายเดือน หรือรายไตรมาส พร้อมทั้งให้แต่ละหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ เพื่อนำไปสู่การตัดสินใจของผู้บริหารเป็นประจำทุกเดือน

๓.๗ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการให้ผู้บริหาร บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ รวมทั้งภาคเอกชน ภาคประชาชน ทราบอย่างต่อเนื่อง การติดตามและประเมินผลการติดตามและประเมินผล เป็นกลไกที่สำคัญที่จะทำให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทราบถึงความก้าวหน้า ความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ และนำไปสู่การทบทวน ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์จนส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าประสงค์ที่กำหนด โดยมีกลไกสำคัญที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ประกอบด้วย ๓ แนวทาง คือ

(๑) การติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ หรือกิจกรรมสำคัญในรูปแบบของการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี เสนอต่อผู้บริหารทราบ

(๒) การติดตามผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดของหน่วยงานดำเนินงาน (Outcome) โดยใช้กลไกของระบบการตรวจราชการ เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อสรุปเสนอไปยังผู้บริหารสำหรับใช้เป็นข้อมูลในการทบทวน ปรับปรุงแผนการดำเนินงาน

(๓) การติดตามประเมินผลในภาพรวมของแผนงาน/โครงการที่ได้ดำเนินการทั้งหมดเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการดำเนินงานตามแผน