



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด

ที่ ขร ๘๒๑๐๑/

วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ

เรื่องเดิม

ตามที่ได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ขึ้น เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน และการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กรให้มีความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์ และมีวิสัยทัศน์ที่ก้าวไกล โดยมีเป้าหมายการบริหารจัดการด้านบริการสาธารณะโดยมุ่งเน้นการทำงานเพื่อการบริการประชาชนให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลเกิดความคุ้มค่าให้ดียิ่งขึ้น เสร็จเรียบร้อยแล้วแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

ขอรายงานผลการดำเนินการโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ อำเภอดอยหลวง จังหวัดเชียงราย ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเอ็มบูทีค รีสอร์ท เชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ผลการดำเนินโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ อำเภอดอยหลวง จังหวัดเชียงรายได้ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหลักสูตร “ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ วันที่ ๓๐ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเอ็มบูทีค รีสอร์ท เชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีการบรรยายหัวข้อเรื่อง อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ การประชุมสภาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗และแก้ไขเพิ่มเติม การจัดทำแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘และแก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการให้บริการและช่วยเหลือประชาชน ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม โดยนายกิตติพิศ อุ๋นอารมณ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จ.เชียงราย

ในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีการบรรยายในหัวข้อ เรื่อง มาตรการการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการให้บริการสาธารณะ โดย นายนั้ง แสงเพชรไพบูรณ์ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการสำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัดเชียงราย) ภาคบ่ายบรรยายเรื่อง ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ การจดทะเบียนพาณิชย์(นายวิทยา ดุ้ยจ้อย นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ)

(นางมณีวรรณ ใหม่ห่อ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักงานปลัด

- ไม่ติด กทบ



(นายอนุกุล ปัญญาดี)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ

- เห็นจากรวมกันได้เป็นข้อสรุปไป



(นางสาววรัทม์ฐนันฐ์ ฐีร์ภัทรวงศ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ

- เห็นจากรวมกันได้เป็นข้อสรุปไป



(นางสาววรัทม์ฐนันฐ์ ฐีร์ภัทรวงศ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ

- เห็นชอบ



(นายอรุโณทัย ปิมลือ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ

รายงานสรุป

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
หลักสูตร “ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการพัฒนาท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕”

ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากร หมายถึง กิจกรรมใดที่จะมีส่วนทำให้พนักงานมีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และทัศนคติที่ดีขึ้นสามารถที่จะปฏิบัติหน้าที่ ที่ยากขึ้นและมีความรับผิดชอบที่สูงขึ้น ในองค์กร หรือการได้มีโอกาส ศึกษาหาความรู้ และประสบการณ์จากหน่วยงานอื่น ทั้งนี้อาจแบ่งแนวคิดในการพัฒนาบุคลากร ในเชิงระบบ ประกอบด้วย ๓ ส่วนหลัก คือ

๑. ทรัพยากรต่าง ๆ เช่น เงินงบประมาณ บุคคล วัสดุ อุปกรณ์ ตลอดจนนโยบายและแนวคิด ซึ่งในการบริหารงานการพัฒนาบุคลากร วิธีการที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากรและเทคโนโลยี ต่าง ๆ ฯลฯ ซึ่งหน่วยงาน ทุ่มเท หรือใส่เข้าไปในระบบการพัฒนาบุคลากร

๒. กระบวนการพัฒนาบุคคล หมายถึงการฝึกอบรม การสัมมนา การประชุมเชิงปฏิบัติการ การศึกษาดูงาน

๓. ผลลัพธ์ ที่ได้รับการพัฒนาแล้ว รวมทั้งข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับผลลัพธ์ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อ เป็นข้อมูลย้อนกลับ เพื่อใช้ในการปรับปรุงพัฒนาบุคลากรต่อไป

ประกอบกับคณะกรรมการการเลือกตั้งได้จัดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ซึ่งการเลือกตั้งในครั้งนี้ทำให้มีคณะ ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางท่านได้รับการเลือกตั้งขึ้นมาใหม่ ทำให้ไม่ทราบบทบาทและ หน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น และแนวทางปฏิบัติตามระเบียบ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาความรู้ให้กับ บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดผลสัมฤทธิ์ ในการปฏิบัติงาน และการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กรให้มีความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์ และมี วิสัยทัศน์ที่ก้าวไกล โดยมีเป้าหมายการบริหารจัดการด้านบริการสาธารณะโดยมุ่งเน้นการทำงานเพื่อการบริการ ประชาชนให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลเกิดความคุ้มค่าให้ดียิ่งขึ้น จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานของอบต.หนองป่าก่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ ของ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานให้เพิ่มมากขึ้น และเป็นการกระชับความสัมพันธ์อันดี ต่อบุคลากร และองค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงานยิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และอำนาจของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการกำหนดนโยบายและการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจเกี่ยวกับทักษะ เทคนิควิธีการบริหารจัดการให้การประชุมสภาท้องถิ่น ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด
๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรของ อบต.หนองป่าก่อในการทำงานเพื่อส่วนรวม ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน

๓. เป้าหมาย

ผู้ที่เข้าร่วมโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร อบต.หนองป่าก่อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๓๘ คน ประกอบด้วย

- | | | |
|--|-------|-------|
| ๑. คณะผู้บริหาร | จำนวน | ๔ คน |
| ๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล | จำนวน | ๑๐ คน |
| ๓. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง | จำนวน | ๒๔ คน |

ผลการดำเนินโครงการ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และอำนาจของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการกำหนดนโยบายและการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
๓. ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจเกี่ยวกับทักษะ เทคนิควิธีการบริหารจัดการให้การประชุมสภาท้องถิ่น ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด
๔. ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรของ อบต.หนองป่าก่อในการทำงานเพื่อส่วนรวม ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน

ผลการวิเคราะห์

ความคิดเห็นต่อโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
 หลักสูตร “ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
 พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการพัฒนาท้องถิ่น
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕”

แบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

๑. ข้อมูลส่วนตัว

เพศ หญิง ๕๐.๐๐ ชาย ๕๐.๐๐

หน่วยงานที่สังกัด ผู้บริหาร ๑๐.๕๓ สมาชิกสภาฯ ๒๖.๓๒ สำนักงานปลัด ๒๖.๓๒

กองคลัง ๑๓.๑๖ กองช่าง ๒.๖๓

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๒๑.๐๕

๒. เป็นคำถามเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจในด้านความรู้ความเข้าใจ การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วม
 ได้จัดทำแบบสอบถามจำนวน ๓๘ ชุด ได้รับคืนจำนวน ๓๘ ชุด คิดเป็นร้อยละดังนี้

ประเด็นคำถาม	ระดับความพึงพอใจ					
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)	รวม ร้อยละ
ด้านความรู้ความเข้าใจ						
๑. ก่อนอบรมท่านมีความรู้ในหัวข้อนี้	๑	๘	๑๙	๑๐	๐	๑๐๐
๒. หลังอบรมท่านมีความรู้ในหัวข้อนี้	๘	๒๕	๕	๐	๐	๑๐๐

จากตารางสรุปได้ว่า

ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๓๘ คน มีความพึงพอใจด้านความรู้ความเข้าใจ ดังนี้

๑. ผู้ตอบแบบสอบถามก่อนอบรมมีความรู้ในหัวข้อนี้ อยู่ในระดับ ปานกลาง

๒. ผู้ตอบแบบสอบถามหลังอบรมมีความรู้ในหัวข้อนี้ อยู่ในระดับ มาก

ในภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจด้านความรู้ความเข้าใจ หลังการอบรม อยู่ในระดับ มาก

ประเด็นคำถาม	ระดับความพึงพอใจ					
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อย ที่สุด (๑)	รวม ร้อยละ
ด้านวิทยากร						
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๑๒	๒๓	๓	๐	๐	๑๐๐
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๑๒	๒๑	๕	๐	๐	๑๐๐
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๒	๒๕	๒	๐	๐	๑๐๐
๔. การใช้เวลา ตามที่กำหนดไว้	๑๑	๑๙	๗	๑	๐	๑๐๐
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๙	๒๑	๕	๓	๐	๑๐๐

จากตารางสรุปได้ว่า

ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๓๘ คน มีความพึงพอใจด้านวิทยากร ดังนี้

๑. ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน อยู่ในระดับ มาก
 ๒. ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจความสามารถในการอธิบายเนื้อหา อยู่ในระดับ มาก
 ๓. ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจการเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม อยู่ในระดับ มาก
 ๔. ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจการการใช้เวลา ตามที่กำหนดไว้ อยู่ในระดับ มาก
 ๕. ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจการตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม อยู่ในระดับ มาก
- ในภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจด้านวิทยากร หลังการอบรม อยู่ในระดับ มาก

ประเด็นคำถาม	ระดับความพึงพอใจ					รวม ร้อยละ
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)	
ด้านสถานที่ ระยะเวลา และอาหาร						
๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๒๐	๑๕	๒	๑	๐	๑๐๐
๒. ความพร้อมของวัสดุอุปกรณ์ประกอบการอบรม	๑๘	๑๘	๒	๐	๐	๑๐๐
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๑๘	๑๙	๐	๑	๐	๑๐๐
๔. อาหารและเครื่องดื่มมีความเหมาะสม	๑๕	๒๒	๐	๑	๐	๑๐๐

จากตารางสรุปได้ว่า

ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๓๘ คน มีความพึงพอใจด้านสถานที่ ระยะเวลา และอาหารดังนี้

๑. ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจสถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม อยู่ในระดับ มาก
 ๒. ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจความพร้อมของวัสดุอุปกรณ์ประกอบการอบรม อยู่ในระดับ มากที่สุด
 ๓. ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม อยู่ในระดับ มาก
 ๔. ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม อยู่ในระดับ มาก
 ๕. ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจอาหารและเครื่องดื่มมีความเหมาะสม อยู่ในระดับ มาก
- ในภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจด้านสถานที่ ระยะเวลา และอาหาร อยู่ในระดับ มาก

ประเด็นคำถาม	ระดับความพึงพอใจ					รวม ร้อยละ
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)	
ด้านการนำความรู้ไปใช้						
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้	๑๖	๒๐	๒	๐	๐	๑๐๐
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๑๔	๒๔	๐	๐	๐	๑๐๐
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่และถ่ายทอดได้	๑๕	๑๙	๔	๐	๐	๑๐๐

จากตารางสรุปได้ว่า

ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๓๘ คน มีความพึงพอใจด้านการนำความรู้ไปใช้

๑. ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ อยู่ในระดับ มาก
 ๒. ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจมีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ อยู่ในระดับ มาก
 ๓. ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่และถ่ายทอดได้ อยู่ในระดับ มาก
- ในภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจด้านการนำความรู้ไปใช้ อยู่ในระดับ มาก

ข้อเสนอแนะ

๑. อยากให้มี work rally
๒. อยากให้จัดอบรมทุกปี
๓. ควรเพิ่มกิจกรรมกลุ่ม

ความคุ้มค่าของโครงการฝึกอบรม

แสดงร้อยละของความคิดเห็นเกี่ยวกับความคุ้มค่าของการฝึกอบรม

ประเด็นการประเมิน	ร้อยละ
ความคุ้มค่า	๑๐๐

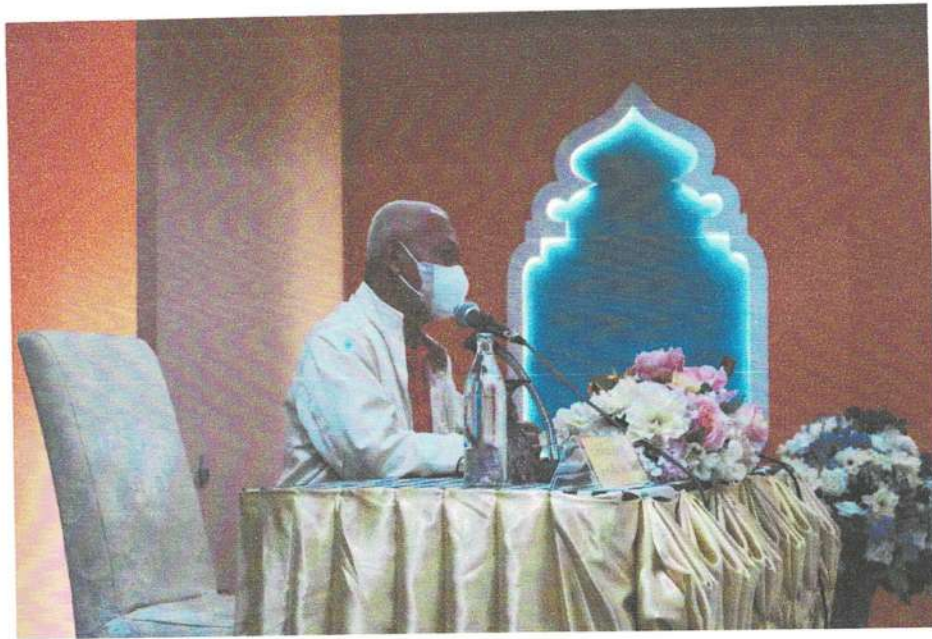
สามารถสรุปได้ว่าค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ และความพึงพอใจของโครงการอยู่ในระดับ “มาก” ซึ่งมากเกณฑ์ที่กำหนดคือไม่ต่ำกว่าระดับ “น้อย” และผู้เข้ารับการฝึกอบรมร้อยละ ๑๐๐ มีความเห็นว่าโครงการฝึกอบรมมีความคุ้มค่า ซึ่งมากกว่าเกณฑ์ที่กำหนดคือ ไม่ต่ำกว่า “ร้อยละ ๘๐” จึงสามารถสรุปได้ว่าเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

สรุปผลการประเมิน

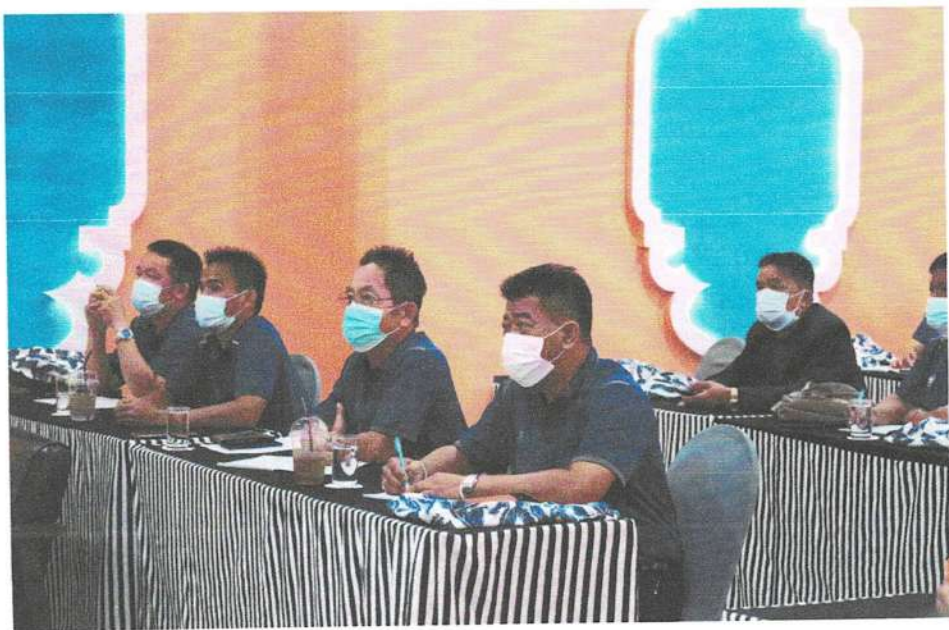
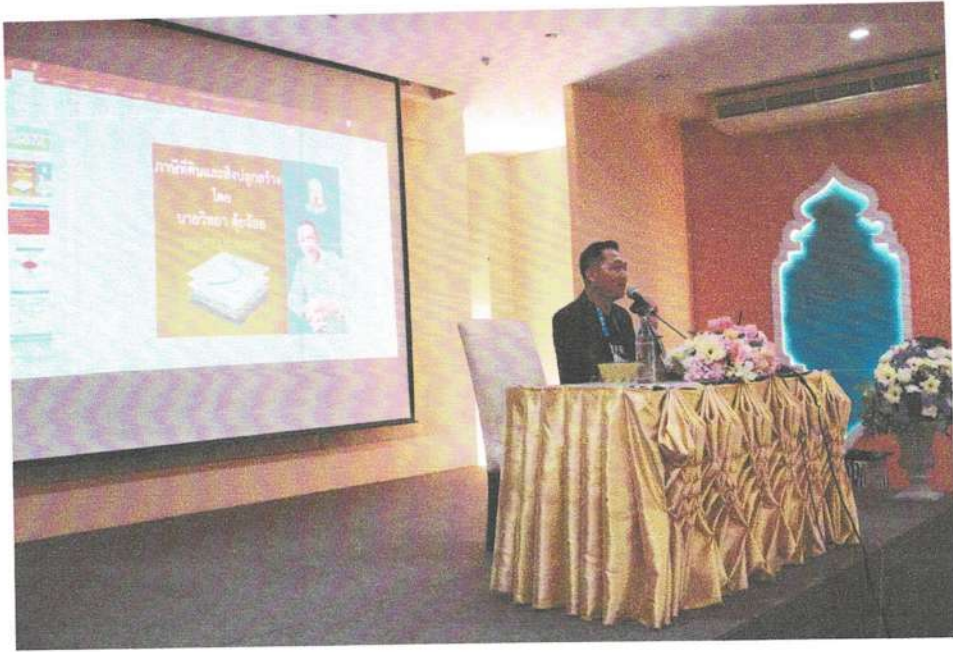
จากการวิเคราะห์ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในการประเมินผลโครงการ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ ความเหมาะสมของกระบวนการ ความพึงพอใจ และความคุ้มค่าของโครงการฝึกอบรมพบว่า ผลการประเมินเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด



















**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
หลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ
ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕”**

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากร หมายถึง กิจกรรมใดที่จะมีส่วนทำให้พนักงานมีความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพ และทัศนคติที่ดีขึ้นสามารถที่จะปฏิบัติหน้าที่ ที่ยากขึ้นและมีความรับผิดชอบที่สูงขึ้น ในองค์กร หรือการได้มีโอกาส ศึกษาหาความรู้ และประสบการณ์จากหน่วยงานอื่น ทั้งนี้อาจแบ่งแนวคิดในการพัฒนาบุคลากร ในเชิงระบบ ประกอบด้วย ๓ ส่วนหลัก คือ

๑. ทรัพยากรต่าง ๆ เช่น เงินงบประมาณ บุคคล วัสดุ อุปกรณ์ ตลอดจนนโยบายและแนวคิด ซึ่งในการบริหารงานการพัฒนาบุคลากร วิธีการที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากรและเทคโนโลยี ต่าง ๆ ฯลฯ ซึ่งหน่วยงาน ทุ่มเท หรือใส่เข้าไปในระบบการพัฒนาบุคลากร

๒. กระบวนการพัฒนาบุคคล หมายถึง การฝึกอบรม การสัมมนา การประชุมเชิงปฏิบัติการ การศึกษาดูงาน

๓. ผลลัพธ์ ที่ได้รับการพัฒนาแล้ว รวมทั้งข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับผลลัพธ์ ซึ่งจะส่งผลกระทบ เป็นข้อมูลย้อนกลับ เพื่อใช้ในการปรับปรุงพัฒนาบุคลากรต่อไป

ประกอบกับคณะกรรมการการเลือกตั้งได้จัดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน ตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ซึ่งการเลือกตั้งในครั้งนี้ทำให้มีคณะ ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางท่านได้รับการเลือกตั้งขึ้นมาใหม่ ทำให้ไม่ทราบบทบาทและ หน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น และแนวทางปฏิบัติตามระเบียบ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาความรู้ให้กับ บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิด ผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน และการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กรให้มีความรู้ความเข้าใจและ ประสิทธิภาพ และมีวิสัยทัศน์ที่ก้าวไกล โดยมีเป้าหมายการบริหารจัดการด้านบริการสาธารณะโดยมุ่งเน้นการ ทำงานเพื่อการบริการประชาชนให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลเกิดความคุ้มค่าให้ดียิ่งขึ้น จึงได้จัดทำโครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของอบต.หนองป่าก่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล หนองป่าก่อ ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องใน การพัฒนาท้องถิ่น เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานให้เพิ่มมากขึ้น และเป็นการ กระชับความสัมพันธ์อันดีต่อบุคลากร และองค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงานยิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และอำนาจของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบล

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการกำหนดนโยบายและการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น

๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจเกี่ยวกับทักษะ เทคนิควิธีการบริหารจัดการให้การประชุมสภา ท้องถิ่น ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด

๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง บุคลากรของ อบต.หนองป่าก่อในการทำงานเพื่อส่วนรวม ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน

๓. เป้าหมาย

ผู้ที่เข้าร่วมโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร อบต.หนองป่าก่อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๓๘ คน ประกอบด้วย

๑. คณะผู้บริหาร	จำนวน	๔ คน
๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	๑๐ คน
๓. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง	จำนวน	๒๔ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๕. วิธีดำเนินการ

กระบวนการดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ อบต.หนองป่าก่อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง มีขั้นตอนการปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดประชุมผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ซึ่งมติที่ประชุมเห็นพ้องให้จัดการอบรมในหัวข้อเรื่องความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และอำนาจของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การประชุมสภาท้องถิ่น และในหัวข้อเรื่องมาตรการการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการให้บริการสาธารณะ

๒. จัดทำร่างโครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร อบต.หนองป่าก่อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเสนอต่อผู้บริหาร ซึ่งในที่ประชุมได้เห็นสมควรให้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๓. จัดทำโครงการ เสนอโครงการต่อนายก อบต.เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ

๔. รวบรวมรายชื่อผู้ที่จะเข้าร่วมอบรม

๕. ดำเนินการอบรมในหัวข้อที่กำหนด

๖. สรุป และรายงานผลการอบรม

๖. สถานที่ดำเนินการ

การฝึกอบรมโดยวิธีบรรยาย ณ โรงแรมเอ็มบูที รีสอร์ท เชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักปลัด หมวดค่าใช้สอยประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ อบต.หนองป่าก่อ หน้า ๙๘ ตั้งไว้ ๘๐,๐๐๐.- บาท (-แปดหมื่นบาทถ้วน-) โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และอำนาจของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการกำหนดนโยบายและการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓. ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจเกี่ยวกับทักษะ เทคนิควิธีการบริหารจัดการให้การประชุมสภาท้องถิ่น ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด

๔. ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรของ อบต.หนองป่าก่อในการทำงานเพื่อส่วนรวม ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน

๙. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางมณีวรรณ ใหม่หล้า)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายอนุกุล ปัญญาดี)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



(นางสาวรัตมรินทร์ สุริภักทรวงค์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

ความเห็น..... เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวรัตมรินทร์ สุริภักทรวงค์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)



(นายอรุณทัย ปิมลือ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ

ค่าใช้จ่ายตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
 หลักสูตร “ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
 พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการพัฒนาท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕”

วันที่ ๓๐ -๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ณ.โรงแรม เอ็มบูทีค รีสอร์ท เชียงราย

ลำดับ ที่	รายการ	จำนวน (หน่วย)	รวมเป็น เงิน (บาท)	หมายเหตุ ระเบียบเบิกได้
๑	ค่าพาหนะรับ-ส่งผู้เข้าร่วมโครงการ	๑ คัน	๗,๐๐๐	ตามระเบียบข้อ ๒๐(๒)
๒	ค่าพาหนะรับจ้างเที่ยวไปและเที่ยวกลับ ให้แก่วิทยากร คนละ ๑,๐๐๐ บาท	๒ คน	๒,๐๐๐	ตามระเบียบข้อ ๒๐(๓)
๓	ค่ากระเป๋าคาด(ขนาด ๑๖x๑๕ นิ้ว) ใบละ ๔๕ บาท	๓๘ ใบ	๑,๗๑๐	ตามระเบียบข้อ ๑๒(๙)
๔	ค่าสมุด ปากกา ชุดละ ๑๕ บาท	๓๘ ชุด	๕๗๐	ตามระเบียบข้อ ๑๒(๓)
	รวมทั้งสิ้น		๑๑,๒๘๐	
	วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕			
๑	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ ๕๐ บาท (เช้า/บ่าย)	๓๘ คน	๓,๘๐๐	ไม่เกิน ๕๐ บาท ไม่ครบทุกมื้อไม่เกิน ๖๐๐ บาท/วัน วิทยากรที่ไม่ใช่บุคคล ของรัฐ ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท
๒	ค่าอาหารกลางวัน ๒๕๐ บาท	๓๘ คน	๙,๕๐๐	
๓	ค่าอาหารเย็น ๒๕๐ บาท	๓๘ คน	๙,๕๐๐	
๔	ค่าสมนาคุณวิทยากร ๗ ชั่วโมงๆละ ๑,๒๐๐ บาท	๑ คน	๘,๔๐๐	
๕	ค่าเช่าที่พัก ห้องละ ๑,๐๐๐ บาท	๒๐ ห้อง	๒๐,๐๐๐	ไม่เกิน ๗๕๐ บาท/คน
๖	ค่าเช่าที่พัก ห้องละ ๑,๐๐๐ บาท (วิทยากร)	๑ ห้อง	๑,๐๐๐	ไม่เกิน๑,๒๐๐บาท/คน
	รวมทั้งสิ้น		๕๒,๒๐๐	
	วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕			
๑	ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ ๒๕๐บาท	๓๘ คน	๙,๕๐๐	ไม่ครบทุกมื้อไม่เกิน ๖๐๐ บาท/วัน
๒	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ บาท (เช้า/บ่าย)	๓๘ คน	๓,๘๐๐	ไม่เกิน ๕๐ บาท
๓	ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	๑ คน	๑,๘๐๐	วิทยากรที่เป็นบุคคล ของรัฐ ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท
	รวมทั้งสิ้น		๑๕,๑๐๐	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๗๘,๕๘๐	(ค่าใช้จ่ายทุกรายการ สามารถถัวเฉลี่ยกันได้)

กำหนดการโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
 หลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ
 ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
 และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการพัฒนาท้องถิ่น
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕”

ระหว่างวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ณ. โรงแรมเอ็มบูทีค รีสอร์ท เชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

วันที่	เวลา	กำหนดการ
๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๐๗.๐๐ น.	เดินทางไปยังสถานที่ฝึกอบรม
	๐๘.๐๐ น.	ลงทะเบียน
	๐๘.๓๐ น. - ๐๘.๕๐ น.	กล่าวรายงานวัตถุประสงค์ของการจัดโครงการ (โดย นายอนุกุล ปัญญาดี หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป)
	๐๘.๕๐ น. - ๐๘.๕๐ น.	กล่าวเปิดโครงการโดย นายกองดีการบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ
	๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	- บรรยาย เรื่อง อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ตาม พระราชบัญญัติสภาตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ - การประชุมสภาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุม สภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗และแก้ไขเพิ่มเติม โดย นายกิตติพิศ อุ่นอารมณี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จ.เชียงราย
๑๓.๐๐ น. - ๑๗.๐๐ น.	- บรรยาย เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการ จัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘และแก้ไขเพิ่มเติม - พระราชบัญญัติความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ - ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการให้บริการและช่วยเหลือประชาชน -ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจ หน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม โดย นายกิตติพิศ อุ่นอารมณี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จ.เชียงราย	
๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
	๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	บรรยาย เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มาตรการการป้องกันการทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อนในการให้บริการสาธารณะ (นายนิ่ง แสงเพชรไพบูรณ์ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัดเชียงราย)
	๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	บรรยาย เรื่อง ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย ค่าธรรมเนียมใบอนุญาต กิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ การจดทะเบียนพาณิชย์ (นายวิทยา ต้อยจ้อย นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ)

หมายเหตุ ๑. รับประทานอาหารว่างภาคเช้า เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๕๐ น.

ภาคบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๕๐ น.

๒. รับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.

๓. รับประทานอาหารเย็น เวลา ๑๘.๐๐ น.

๔. กำหนดการอบรมอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ

ที่. ชร.๘๒๑๐๑ /

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพ

เรียน ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ

ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ กำหนดโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ ประจำปี ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๓๐-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอ็มบูทีค รีสอร์ท เชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบแนวทางที่กำหนดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ จึงขออนุญาตให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ ตามรายชื่อที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้เข้าร่วมโครงการดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ลงชื่อ

(นางสาววรัทม์ฐนันฐ์ ฐิรภัทรวงค์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ

ผลการพิจารณา

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก

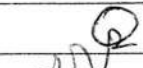

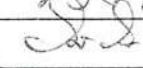


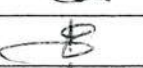
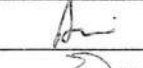
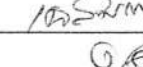
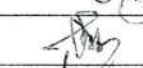
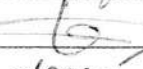
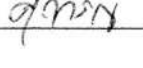



(นายบุญताल ใจวงศ์)

ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ

ลงทะเบียนรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
 หลักสูตร “ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
 พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการพัฒนาท้องถิ่น
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕”

ระหว่างวันที่ ๓๐ -๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕

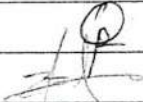
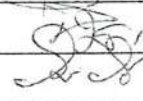
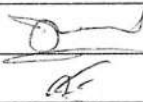
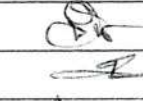
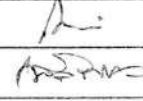

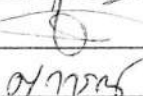






ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
๑	นายอรุณทัตย์ ปิมลือ	นายก อบต.หนองป่าก่อ	
๒	นายประดม ทากาศ	รองนายก อบต.หนองป่าก่อ	
๓	นายไมตรี ปงอ้อคำ	รองนายก อบต.หนองป่าก่อ	
๔	นายอานัน แสนแพทย์	เลขานุการนายก	
๕	นายบุญताल ใจวงศ์	ประธานสภา	
๖	นายสมพงษ์ ศรีบุญเรือง	รองประธานสภา	
๗	นายจันทร์คำ ตองต๊ิบแดง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑	
๘	นายดวงคำ ก้างยาง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๒	
๙	นายรัตน์ ปงเมฆ	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๓	
๑๐	นายเฉลิมพล สมหวาน	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๔	
๑๑	นายดวงจันทร์ ปงทอง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๖	
๑๒	นางสาววิมล วงค์ธิ	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๗	
๑๓	นายจวีชชัย แนบเนียร	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๘	
๑๔	นายศุภกรณ์ น้อยหอม	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๐	

ลงทะเบียนรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
 หลักสูตร “ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
 พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการพัฒนาท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕”

ระหว่างวันที่ ๓๐ -๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
๑	นายอรุณทัย ปิมลือ	นายก อบต.หนองป่าก่อ	
๒	นายประถม ทากาศ	รองนายก อบต.หนองป่าก่อ	
๓	นายไมตรี ปงอ้อคำ	รองนายก อบต.หนองป่าก่อ	
๔	นายอานันท์ แสนแพทย์	เลขานุการนายก	
๕	นายบุญताल ใจวงศ์	ประธานสภา	
๖	นายสมพงษ์ ศรีบุญเรือง	รองประธานสภา	
๗	นายจันทร์คำ ตองดีบแดง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑	
๘	นายดวงคำ ก้างยาง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๒	
๙	นายรัตน์ ปงเมฆ	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๓	
๑๐	นายเฉลิมพล สมหวาน	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๔	
๑๑	นายดวงจันทร์ ปงทอง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๖	
๑๒	นางสาววิมล วงค์ธิ	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๗	
๑๓	นายธวัชชัย แนนเนียร	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๘	
๑๔	นายศุภกรณ์ น้อยหอม	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๐	